



2020

可持续发展报告

SUSTAINABLE DEVELOPMENT REPORT

编委会成员

主 编：薛乃川

副主编：姚秀萍、贾世政、刘晓斌

主 笔：王 宁

主要参编人员：

（以下按姓氏拼音排序）

蔡 智 / 陈 明 / 程 健
程美龙 / 郭晓宇 / 黄梦雯
李健伟 / 李新航 / 李永亮
刘 丹 / 刘 昊 / 刘丽妍
刘玉顺 / 刘全顺 / 刘 欣
任 亮 / 孙 浩 / 王成鹏
王 娟 / 王茹梦 / 王新艳
张琼方 / 赵宏图等

关于本报告

本报告是天润新能发布的第四份年度可持续发展报告，发布时间为2021年4月；下一份报告计划在2022年4月发布。

本报告遵循客观、规范、透明、全面的原则，披露公司经济、环境、社会方面的信息，旨在就公司可持续发展的理念、具体行动和绩效与利益相关方进行坦诚沟通，系统回应各方关注的可持续发展重要议题。

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为2020年1月1日至2020年12月31日。根据编制需要，部分内容适当超出本范围。

报告边界

本报告内容以“北京天润新能投资有限公司”为主体，包括其子公司和分支机构。

可靠性保证

本报告使用数据均来自天润新能的正式文件和统计报告。天润新能保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

编制依据

香港交易所“上市规则指引附录二十七”《环境、社会及管治报告指引》
深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）》
全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告统一标准》
国际金融公司（IFC）《环境和社会可持续性绩效标准》

称谓说明

为便于表述，报告中“天润新能”“天润”“公司”或“我们”均指代“北京天润新能投资有限公司”，“金风科技”“金风”或“集团”指代“新疆金风科技股份有限公司”。

报告获取

本报告为中文版，以纸质版和PDF电子版两种形式发布，您可登陆天润新能网站www.tianrun.cn查阅。如有疑问或交流，请发送到csr@tianrun.cn。

CONTENTS

目录

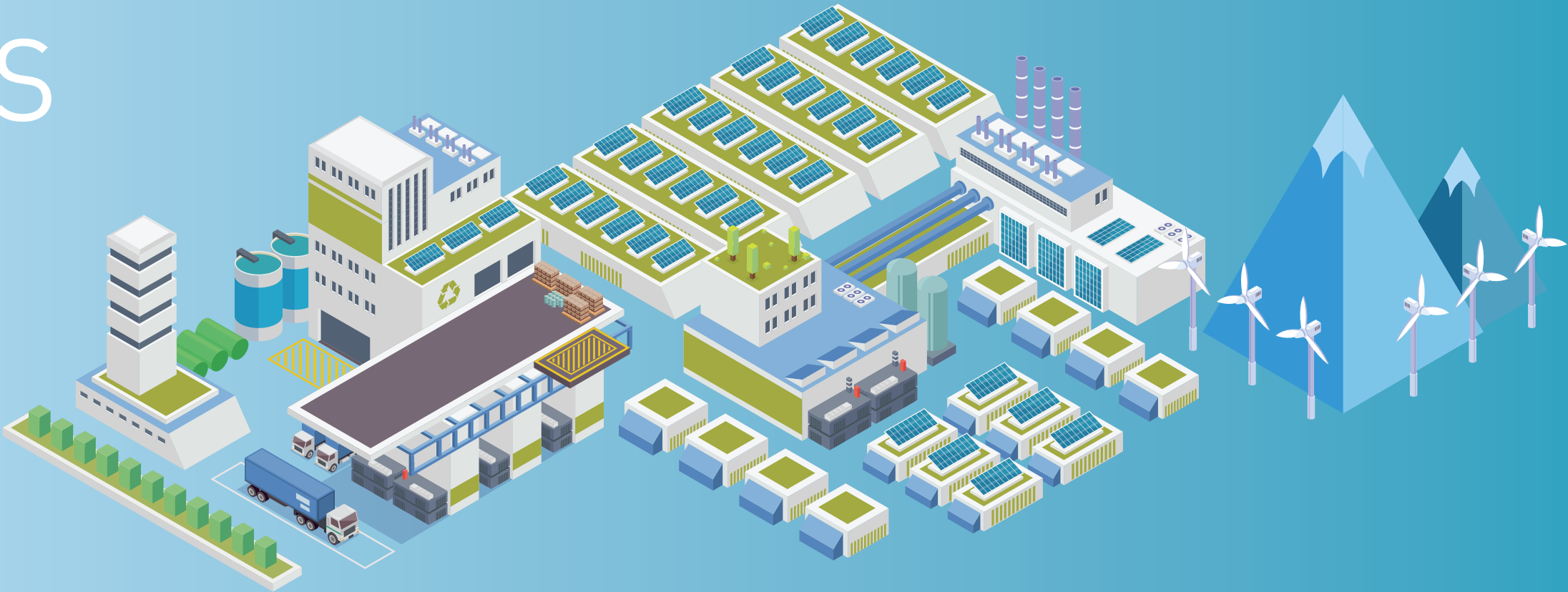
关于本报告····· 01

董事长致辞····· 05

专题：抗疫 温暖天润家·· 06

关于我们····· 10

责任管理····· 13



18

做可靠电力的提供者

28

做幸福员工的成就者

36

做绿色发展的实践者

44

做合作共赢的推动者

48

做和谐社区的建设者

质量管理·····20

安全生产·····22

智慧能源·····25

优质服务·····27

基本权益·····30

职业发展·····31

健康安全·····33

员工关爱·····34

环境管理·····38

绿色风场·····38

碳减排行动·····40

生态保护·····41

绿色办公·····43

战略合作·····46

供应商管理·····47

社区融合·····50

支持社区发展·····52

展望····· 54

关键绩效表····· 56

指标索引····· 58

评级报告····· 59

读者反馈····· 60



董事长致辞

2020年，对每一个人来说都是极不平凡的一年。在新冠肺炎疫情的影响下，我们不仅工作和生活方式产生了重大变化，公司的生产经营同样也遭遇了重大考验。面对突如其来的疫情，天润新能第一时间启动了疫情应对机制，一手抓防疫，一手抓生产，在全体天润人的共同努力下，不仅员工的生命健康和安全得到了保障，公司运营也总体平稳，取得了不错的成绩。

在考验面前，天润坚持高质量发展和可持续发展的初心没有改变。我们发布了新的企业文化内涵，以“让绿色能源走进千家万户 让每个人成为更好的自己”为使命，致力于为社会提供更优质的绿色能源，让我们的员工和相关方获得更好的成长机会。

让绿色能源走进千家万户要求我们以创造绿色可靠电力为基础。在抢装并网的压力下，我们将安全生产和质量管理工作落到实处，截至2020年底，实现安全运营1743天。天润不仅是绿色电力的创造者和提供者，更以推广绿色电力为使命，我们不断推进智慧能源建设，以合作共赢为原则，加强战略合作，与供应商共享发展战略，努力促进外部合作，打造全优产业链，不断扩大绿色能源的使用范围，为绿色发展共同努力。

天润将以人为本和绿色低碳作为核心理念，追求可持续的高质量发展。我们不仅关注自己的员工，更将这种理念延伸到员工家庭和利益相关方员工乃至项目所在地的社区居民。疫情期间，天润为员工及其亲属乃至相关方员工提供防疫物资，为其生命健康和安全提供保障，到目前为止没有出现一例感染病例。为进一步落实和加强绿色发展，我们启动了“碳中和”计划，在全公司范围内推行碳减排行动，助力国家“30·60目标”的实现。2020年天润全年累计为社会提供绿色电力109.15亿千瓦时，相当于减少二氧化碳排放1116.97万吨，再造森林610.37万立方米。

在新的企业文化内涵指引下，天润将进一步深化社会责任理念和实践，与利益相关方一起，创造高质量的可持续价值！

董事长、总经理 薛乃川



专题 抗疫 温暖天润家



成立应急工作组 全面指挥防疫工作开展

2020年1月23日，天润新能成立由董事长等主要领导为成员的防控应急工作小组，确定各区域公司、项目公司、资产管理运营中心负责人、公司行政保障人员为本区域的第一责任人，开展整体的疫情防控工作。

工作小组主要负责严格执行政府有关疫情防控工作的规定和要求，及时了解和掌握全公司工作以及全体员工健康信息及相关疫情防控信息和安全生产情况，统筹指挥应急预案的实施、物资准备和及时处理疫情事件，确保员工的生命安全和公司的生产安全。

采购配送应急物资 保障员工防疫需求

为保障办公区域员工的健康防护需求以及各地政府开工条件要求，自2020年1月23日起两周时间内，完成全国区域48个项目工作地的口罩、消毒液、酒精等各类防护物资的采购和配置，对风电场、资产管理运营中心、项目建设现场等区域整体进行防控物资配备及情况跟踪统计，为值班员工家属邮寄防护用品，累计投入约280万元，为项目现场、滞留员工、员工家属发送快递404份。



总部设置值班岗，为员工发放防疫物资



工作人员向全国各地寄送防疫物资

保障办公环境安全 落实防疫宣传

2020年1月23日起，天润新能开展全国所有办公区域的防疫措施落地工作，加强防疫宣传，确保工作场所安全和业务正常开展。

- 区域经理作为第一责任人根据值班、休假情况统一安排业务开展，保障项目正常运转；
- 对所有办公驻点进行消毒处理，项目现场暂停交接班、轮换、人员调动等一切与外界接触的行为，保障最小人员接触范围；
- 加大返岗人员情况摸排和出入管理，收集并记录返工员工最新健康状况、去向等信息，确保防控工作不留隐患、不留死角、不出纰漏；
- 开展防疫工作宣传，共享各类防疫通知以及官方防控指南，制作主题海报进行疫情科普及信息沟通，方便员工第一时间查阅了解。



风电场对办公区域和进场车辆进行消杀



通过宣传和培训提升员工防疫意识

驰援疫区 共克时艰

天润新能协同金风科技品牌与公共关系部开展“驰援疫区、共克时艰”公益募捐项目，天润员工通过资金捐赠、社会防疫物资援助等多种方式，驰援疫区及相关受影响地区，累计为疫区采购防护服800套、医用外科一次性手套1.2万只，价值总额24万元左右，由北京金风公益基金会定向支援新疆、湖北、河北等地以支持医疗救治工作。

为疫区采购



防护服
800套



医用外科一次性手套
1.2万只



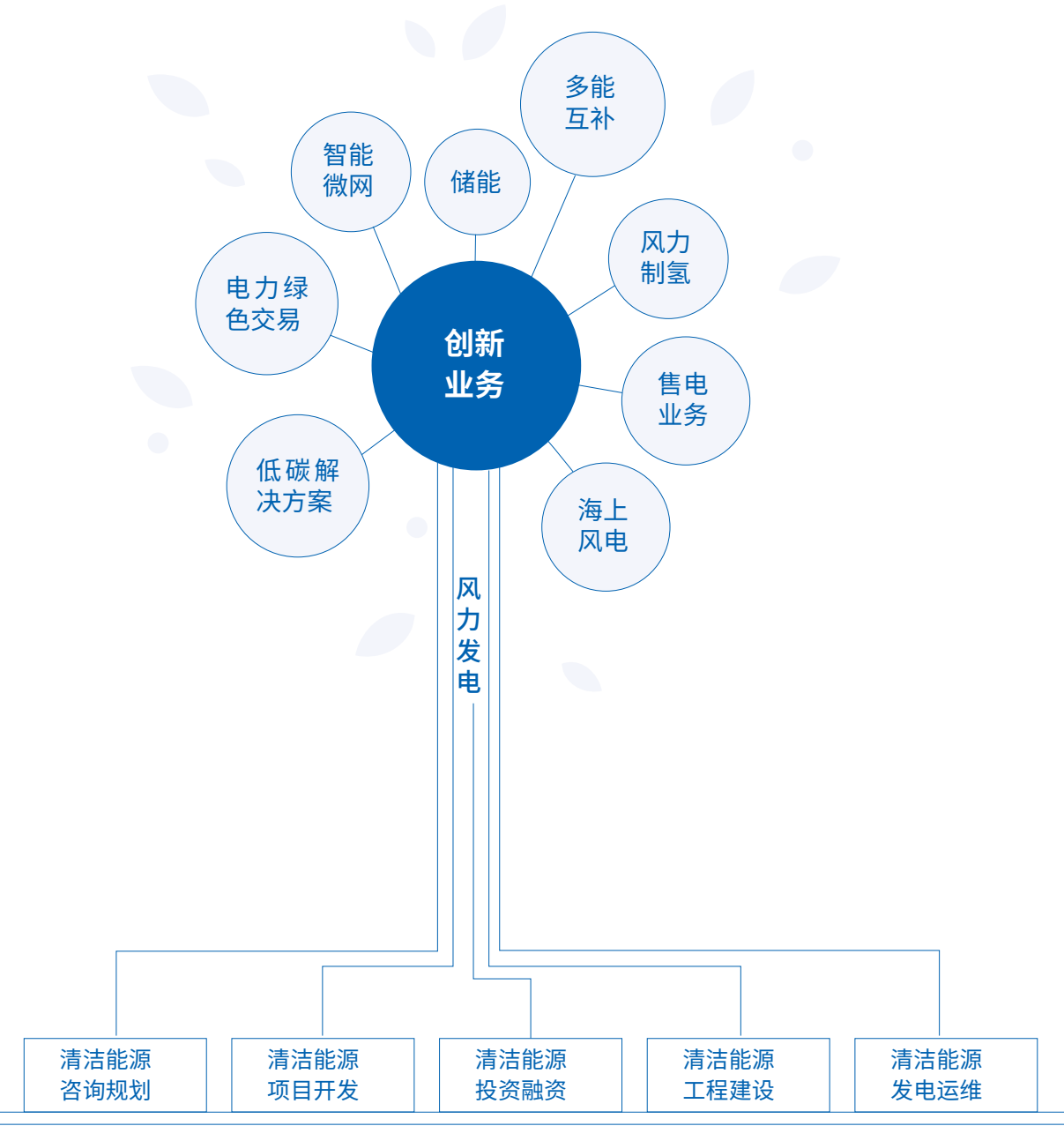
天润新能新冠肺炎疫情防控大事记



关于我们

北京天润新能投资有限公司（以下简称“天润新能”）是新疆金风科技股份有限公司（以下简称“金风科技”）的全资子公司，成立于2007年，注册资本55.5亿。天润新能在风电领域拥有10余年成功经验。十几年来，公司的资产规模从2007年的3300万元增加至目前的406亿元，纳税累计已超过11.6亿元。

天润新能依托金风科技优势，以风电项目咨询规划、项目开发、投融资、工程建设、发电运维等传统业务为主体，同时，积极向清洁能源资产管理、智能微网、风电制氢、储能、售电服务、绿色电力交易、一站式低碳能源解决方案等新领域拓展。



业务地图

天润新能以北京为总部，在全国设立5个省级平台公司、18个省分公司、6个全资售电公司、3个资产管理运营中心和100余家项目公司。全国拥有60余个风电项目开发地区、10个光伏项目、1个风电制氢项目，分布在全国18个省份的3,100余台风机正迎风运行，创造绿色电力。



- 总部
- 区域驻点
- 省级公司
- 资产管理运营中心

文化建设

2020年，天润通过开展企业文化研讨会、文化共识营以及周年庆等方式促进文化交流、传播和升级，提升员工企业文化素养，并发布了新版的企业文化内涵。

使命

让绿色能源走进千家万户
让每个人成为更好的自己

愿景

成为首屈一指的绿色能源开
发、服务和资产管理专家

价值观

创造价值 成就人生
追求卓越 合作共赢

天润新能举办2020年度企业文化研讨会

5月22日，天润新能举办“知行合一 以行践言：天润新能2020年度企业文化研讨会”活动，金风科技企业文化部、品牌与公共关系部的讲师们系统地为学生们讲解了企业文化落地系统与实践、文化氛围营造等品牌文化知识，来自各区域、各创新组织的专兼职企业文化宣导员学习参与了各项专题讲座，并对公司内部的“亚文化”现象进行了讨论。



廉洁文化

天润持续推进全员道德规范建设，严格执行《反舞弊工作条例》《领导人员行为规范手册》《员工行为规范手册》和《金风干部阳光公约》。2020年，我们通过开展多种形式的活动，使廉洁文化深入人心。

编制并发布《廉洁管理制度》；

开展16期清风行动专题宣传；

开展廉洁及风险防控测试，共计530人参与；

金风科技利益关系申报参与率100%。

稳健发展



处理及时率

100 %



开展合同评审

8130 余份

责任管理

合法合规

天润秉承“依法治企 合规经营”理念，深化合规体系建设，通过合规经营风险辨识、业务流程合规管控、纠纷应急处理机制、合规经营指导通报等手段，逐步推进公司核心业务全过程法律风险防控，保障公司合法合规经营。2020年，天润法务将专业力量向业务前端倾斜，加强公司核心业务及重点风险领域法律支持，服务范围从诉讼拓展至工程、投资相关法务工作，完成《风电投资行业知识产权法律风险管理指南》和《从合同解除视角解析建设工程合同履约的重大法律风险管理于防控项目》指引并发布宣贯。

2020年度，天润合同审核和诉讼仲裁案件处理及时率100%，开展合同评审8130余份，项目现场支持42次，法律培训与宣贯18余次（含大型现场法律培训3次）。

开展合资合作业务及董监高任职法律风险及防范专项培训

9月22日，天润组织开展“业务赋能 鏖战百日”——合资合作业务及董监高任职法律风险及防范专项培训，来自各业务体系的40余位相关人员通过线上线下方式参加了本次培训。此次培训围绕合资合作业务主要法律风险提出相应防范措施，按照风险发生的不同阶段及常见模式提出相应的风

险管控措施，并就合资公司董监高任职及法律风险进行了宣贯，为天润合资合作业务发展助力赋能。



风险管理

天润成立以总经理为组长的风险与内控管理领导小组，通过构建和改进全面风险与内控管理机制，建立融入各业务版块的风险管理体系，对风险问题积极识别和应对，致力于持续提升风险内控水平。

我们建立并不断完善环境与社会风险管理体系，在投资、开发、设计、建设和运维阶段将环境与社会风险管理融入具体流程和实践，致力于持续提升可持续发展能力。

天润通过制定并每年根据实际情况滚动修订《社会责任三年规划》，指引公司整体社会责任工作的开展。2020年，天润社会责任管理以“融入”为主线，强化社会责任理念深化、制度落地、实践融合和沟通传播，针对社会责任工作的薄弱环节进行改进和完善，进一步推动社会责任管理体系的高效运行。

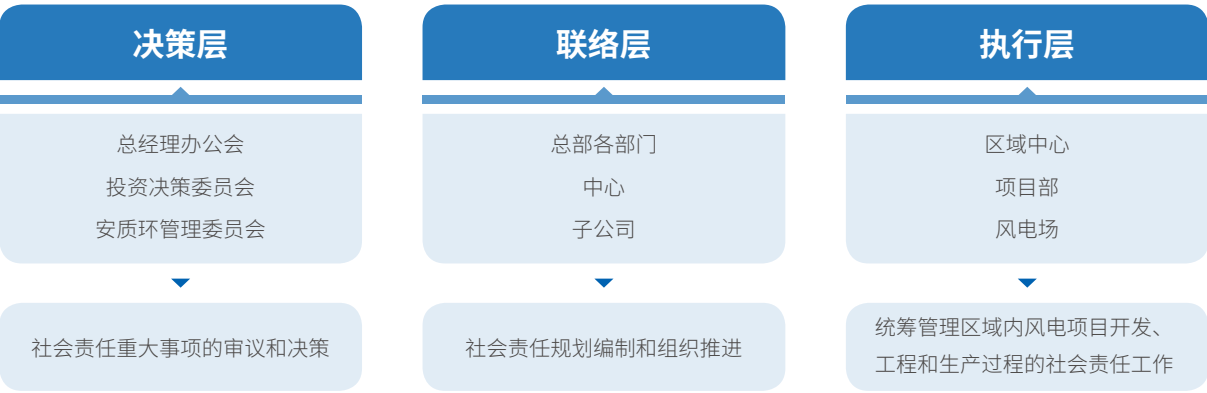


责任理念

统筹各方利益 和谐绿色发展

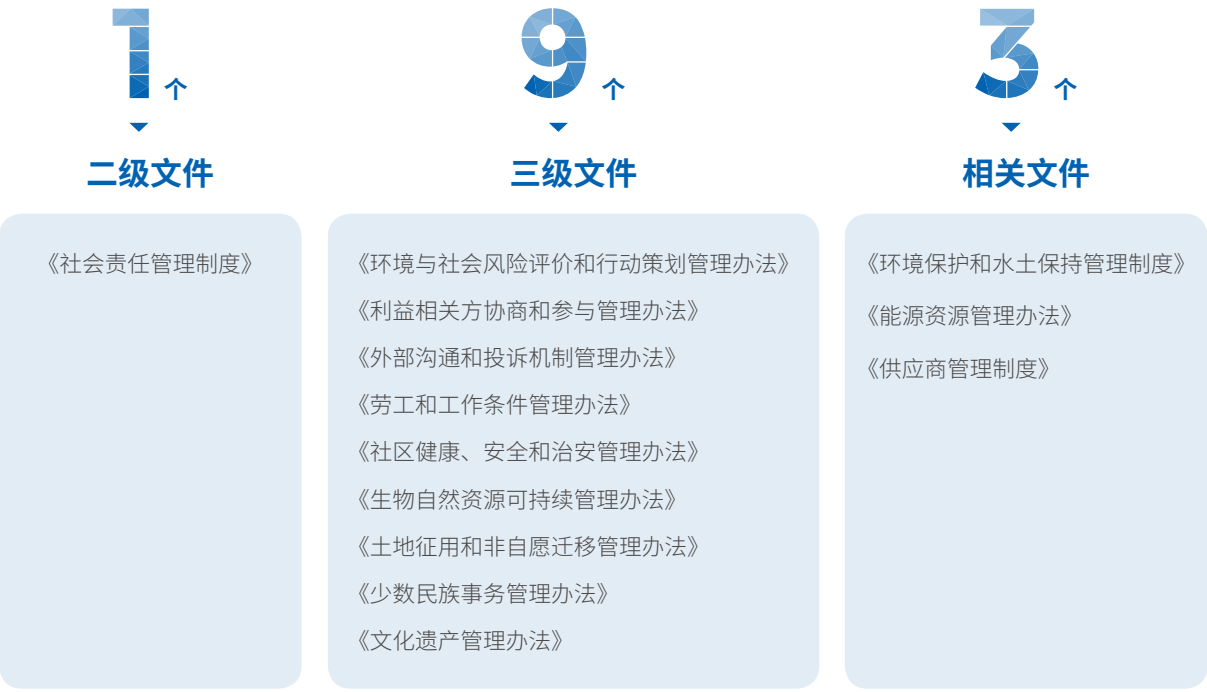
责任组织

天润社会责任组织体系覆盖决策层、联络层和执行层：总部社会责任联络人覆盖各部门、中心和子公司，资产管理公司区域中心和润风工程公司各大区分别设置社会责任联络人，各风电场和在建项目设置社会责任对接人，实现社会责任管理的组织全覆盖。在天润环境与社会 responsibility 管理部的协调下，各级联络人协同开展社会责任工作。



制度体系

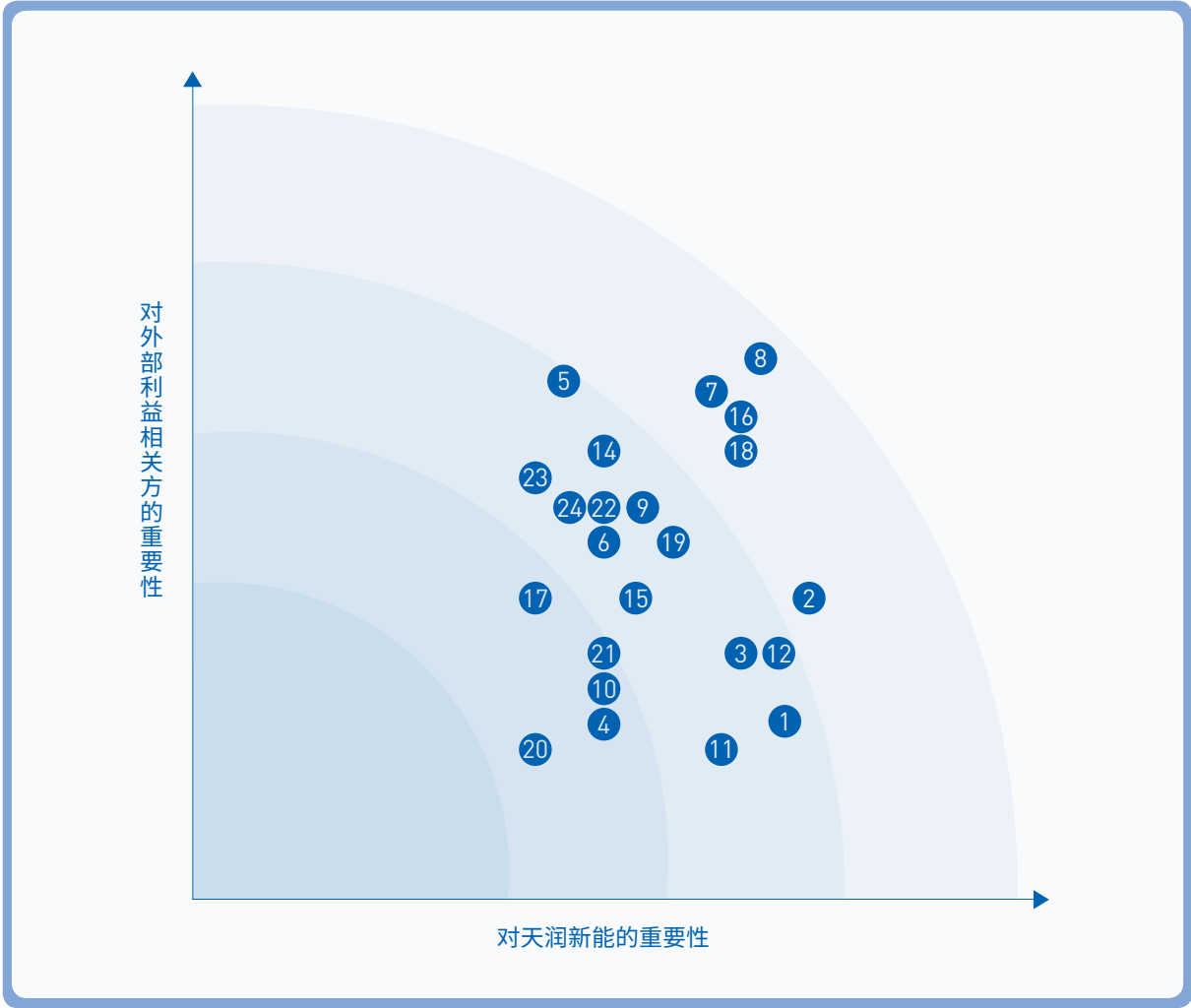
根据公司发展需要和业务特点，我们基于IFC《环境和社会可持续性绩效标准》建立“1+9+3”个文件组成社会责任管理制度体系，指导社会责任实践的开展。



核心议题管理

通过政策分析、行业对标，我们基于自身特点梳理出涵盖公司经营管理、客户、员工、环境、社区等方面的24项社会责任核心议题，并通过利益相关方访谈和问卷调查对议题重要性进行排序，形成以下核心议题矩阵，这将指导我们更好地与利益相关方开展沟通和合作，指引公司社会责任实践的落地和发展。

核心议题列表			
1	公司治理	13	工作与生活平衡
2	反腐败和商业贿赂	14	承包方员工权益保障
3	创新发展	15	节约资源、能源
4	信息化建设	16	低碳发展
5	信息披露	17	废弃物管理
6	引领行业发展	18	生态保护与治理
7	客户服务	19	保护生物多样性
8	电力可靠性	20	绿色办公
9	智慧能源建设	21	供应商/承包商能力建设
10	员工权益保护	22	公平合作与竞争
11	培训与发展	23	带动地方经济发展
12	职业健康与安全	24	社区帮扶与合作



利益相关方
沟通

天润建立了多维度的社会责任沟通机制。《天润人》内刊、《环境与社会责任月报》《可持续发展报告》等载体助力传播责任实践，构建责任文化；风享平台、OA系统、邮件系统等成为社会责任的有效传播媒介。



《天润新能2019年可持续发展报告》获得中国企业社会责任报告评级专家委员会五星级评价

我们建立多层次的沟通对话机制，持续与行业相关机构开展对话交流，在风电场和在建项目现场设置社区联络员，负责日常的社区沟通协调工作。

利益相关方	期望与要求		沟通和回应方式	
 政府与监管机构	- 依法纳税 - 带动就业 - 生态保护	- 合规经营 - 带动地方发展	- 守法合规 - 工作汇报 - 社区帮扶	- 足额纳税 - 创造就业岗位 - 环水保“三同时”
 股东	- 转型发展 - 精益管理	- 稳健经营 - 信息披露	- 座谈会 - 信息报送	- 工作汇报 - 数字化产品
 客户	- 技术支持 - 优质服务	低碳发展	- 满意度调查 - 定制化解决方案 “管家式”售电服务	- 定期、分级沟通机制 - 创新服务和技术
 员工	- 权益保护 - 薪酬福利 - 职业健康	- 职业发展 - 工作生活平衡	- 风享平台 - 技能培训 - 一线慰问 - 定期体检 - 微信平台 - 座谈会 - 导师制	- 员工俱乐部 - 敬业度调研 - 总经理信箱 - 员工代表大会 《一册走天润》 《天润人》内刊

 供应商	● 公平采购 ● 诚实守信 ● 合作共赢	● 能力支援 ● 供应商评价 ● 供应商大会	
 环境	● 节能减排 ● 绿色经营	● 低碳发展 ● 保护生态	● 节能改造 ● 绿色办公 ● 有害物质管理 ● 废弃物管理 ● 落实环保政策 ● 实施碳中和计划 ● 生态保护和修复 ● 使用和推广绿色能源
 行业/NGOs	● 带动行业发展 ● 维护行业秩序	● 出版专著 ● 公平竞争	● 编制行业标准
 当地社区	● 社区建设 ● 就业机会	● 扶贫帮困 ● 社区健康与安全	● 公益活动和捐赠 ● 健康与安全宣导 ● 少数民族文化保护 ● 提供就业岗位

责任融合

为进一步推动社会责任工作在一线落地，我们基于《风电项目IFC<环境和社会可持续性绩效标准>标准化管理清单》和《社会责任检查表》，面向风电场和项目现场开展社会责任指导服务并出具《问题整改清单》，制定改进计划，监督整改闭环，对4个重点风电场和在建项目开展指导服务，并对现场工作人员和相关方员工进行社会责任宣贯。

责任绩效

自2017年开始，天润依据IFC（国际金融公司）开发的“环境和社会管理体系自我评估和改进指南”（ESMS）对自身社会责任管理进行成熟度评价。“ESMS自评价”问卷涵盖环境与社会管理体系的政策、识别风险和影响、管理方案、组织能力、应急准备和响应、与利益相关者的接触、外部沟通与投诉机制、向受影响社区持续报告以及监测与审查等九个要素。通过调研评价，天润新能2020年度社会责任管理成熟度为4.14（满分5分），达到较为完善水平。



天润新能荣获中国社会责任百人论坛“2020责任金牛奖之绿色环保奖”



天润新能荣获第十届中国公益节“2020企业社会责任行业典范奖”



做可靠电力的提供者

以质量管理、安全生产和智慧能源建设为抓手，致力于从根本上保障电力可靠性。

质量管理	20
安全生产	22
智慧能源	25
优质服务	27



实现连续安全生产

1743 天



运营装机容量

618.59 万千瓦



质量管理

发电质量管理理念

对标优秀 应发尽发 应修必修 修必修好

工程建设质量管理理念

一次做对 一次成优 持续改进 指标先进

为加强质量管理，天润通过管理创新、监督检查、标杆引领、重点问题跟踪治理等方式推动质量文化建设和质量管理规范化，强化落实质量工作，致力于形成更多工程质量优、投资效益好、绿色低碳的优良资产。

《风电工程质量通病预防与治理》《风机基础优化设计》获得中国2020年度电力建设科技进步三等奖（省部级）。



《降低风电场电缆及电缆附件故障发生率》《风电工程水保措施在设计过程中的优化和改进》获2020年度中国电力建设QC成果奖二等奖，《提升项目现场突发事件应急管控和处置能力》《降低风电塔架供货延期率》获三等奖。



安北第二风电场C区200MW风电场项目荣获中国质量协会“现场管理成熟度五星级”评价。



内蒙古赤峰翁牛特旗和平营子项目荣获中国安装协会“中国安装之星优质工程奖”。



提质量 保增长 增效益 促发展——天润组织开展“质量月”活动

为贯彻国家2020年“质量月”活动精神，天润组织开展质量月专项活动。各部门、风电场、在建工程项目结合业务实际，通过质量知识竞赛、演讲比赛、创新竞赛、对标学习、质量比武、专项检查、征文等多种方式，推动全员质量文化氛围塑造，助力公司质量管理水平提升。在金风集团“质量月”活动评比中，天润获优秀组织“一等奖”。



签名活动



知识竞赛



天润新能董事长薛乃川赴项目一线调研，并对工程质量管理提出要求



安全生产

安全理念

以人为本 尊重规则 预防为主 本质安全

2020年，天润深化安全文化理念建设，围绕安全管理的痛点、难点，全面推进项目建设和运维全过程的安全合规性管理，落实安全生产标准化建设、安全教育培训和相关方安全管理工作，通过持续开展安全风险防控及隐患排查治理、优化完善安全标准制度体系、落实安全设施和职业病防护设施“三同时”等方面措施不断改善和提升安全管理水平，强化安全文化建设执行落地和安全理念深入，有效保障项目建设和运维过程中人身和设备安全。

2020年安全投入6294.70万元，未发生公司员工轻伤以上人身安全事故，未发生重大及以上设备损坏事故。截至2020年12月31日，公司实现连续安全生产1743天。



实现连续安全生产

1743天

“消除事故隐患 筑牢安全防线”安全生产月专项活动

为有效落实公司各级安全生产责任制，增强员工安全意识，遏制各类安全事故发生，天润2020年6月组织开展主题为“消除事故隐患 筑牢安全防线”安全生产月专项活动，从活动策划、活动启动、氛围布置、安全警示教育、安全隐患排查治理、安全教育培训考试、应急培训与演练及安全文化建设等方面，全方位落实安全生产月活动要求，为公司全年安全指标完成和后续安全工作有序开展打下了坚实基础。



签名活动



急救演练



火灾逃生演练



反恐应急演练



组织现场安全培训

17678人次

共计

37458学时

天润新能发布风电场建设和运维安全知识库

为不断推进和提升公司在建项目和运行电场安全生产标准化水平，提升安全管理成熟度，天润历时10个月时间，通过框架设计、内容策划、总结编写，历经三次评审修订完善及审定，完成了《风电场建设和运维安全知识库》的编制工作，目前已正式发布实施。《风电场建设和运维安全知识库》包括十大类169个安全管理知识模块，是天润首个专业知识库，并取得中国电力建设企业协会关键技术成果现场评价“国内领先水平”证书。



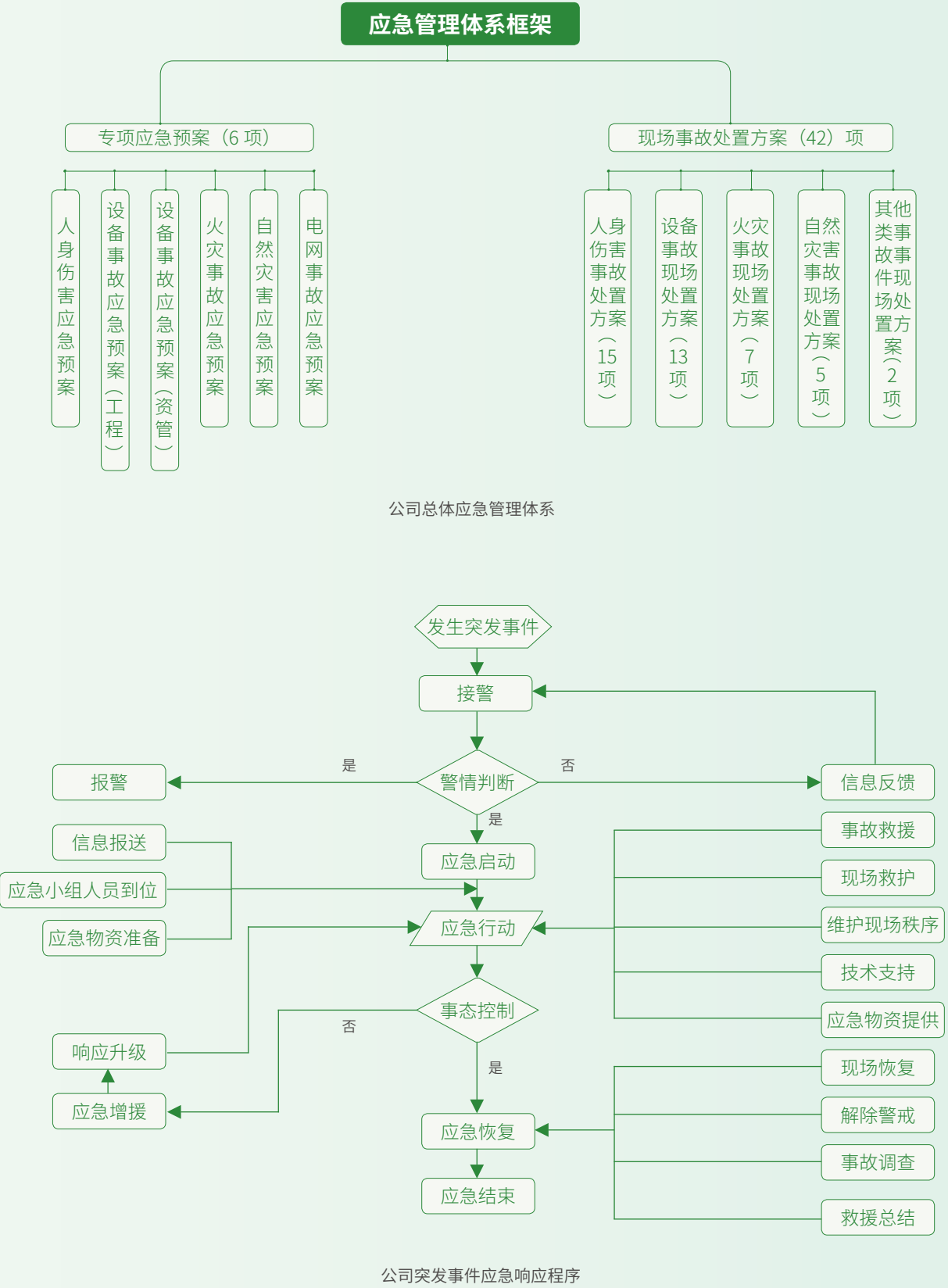
安全培训

天润通过组织参加外部培训和实施内部专项培训，利用线上、线下培训相结合培训形式，对各业务系统主要负责人、各级管理人员、专兼职安全员、新入职员工、现场作业人员以及相关方人员等开展安全法规、应急管理、安全管理及安全技术知识培训，致力于提升各岗位员工安全风险意识和安全责任意识，提升安全文化建设水平。2020年度，天润及旗下资产管理公司、润风工程公司组织现场安全培训17678人次，共计37458学时。

安全应急

为进一步提升各业务系统应急管控能力以及现场人员突发事件应急处置能力，2020年修订并发布《突发事件总体应急预案》《火灾应急预案》《自然灾害应急预案》等制度，各运行风电场和在建项目根据业务实际组织现场各相关方作业人员开展了涉及火灾、防汛防洪、高处坠落、触电、中暑、反恐等专项应急演练活动共计80次，参与演练人员约900多人。





智慧能源

天润旗下资产管理公司成立三大运营中心和多家省级售电公司，持续推进能源互联生态圈建设，致力于通过数字化、技术管理、售电能力、经营优化等一系列手段，为客户提供定制化风电场资产管理与价值提升的系统解决方案。

天润以业务数字化为突破口，依托数字化手段实现物联、标准化业务流的管理思路，通过数字化智慧运营平台实现实时指标分析、实时调整策略，资产透明；以服务半径优化人员结构，实现单个场站少人值守模式，致力于为客户提供安全可靠、清洁普惠的绿色能源，做客户最贴心的电能管理专家。



在售电业务基础上，以“为客户创造价值”为核心，为客户提供多样化解决方案。

- 推进业务数字化应用，年损失电量降低1149万kWh。
- 无人机线路巡视1812km，发现缺陷10172条，发现率1.28条/基，提高8.14倍。
- 持续开展增功降耗工作。其中，能巢系统定制化开展9期项目55万kW，主控提效降耗定制化实施56期项目360万kW，涡流发生器实施18万kW；通过抽样测算理论增发3814万kWh。





运营装机容量

618.59 万千瓦

- 向技术性售电转型，延伸负荷侧能源服务，取得华北独立辅助服务商资格，为负控终端、表计、网关提供可验证的实施场景。
- 布局负荷侧资产管理能力，面向负荷侧电力资产的能源监管平台上线；在水务资产管理方面取得突破，结合用户用电负荷特性提供节能方案。
- 2020年6月1日，株洲配电网项目进入实体化运营，系统切割后半年电量1.03亿kWh。

截至2020年底，资产管理公司运营自有资产覆盖全国21个省份，装机容量达618.59万千瓦，履约中“外部资管”合同容量为358.66万千瓦；2020年度完成电力交易57.29亿千瓦时，年度执行售电量49.23亿千瓦时，签订售电业务144.91亿千瓦时。

天润首个以员工名字命名的工作室成立

7月16日，天润新能隆重举办了“志杰工作室”授牌仪式，副总经理胡江为北方运营中心高级数据分析工程师李志杰进行授牌。“志杰工作室”是天润新能资产管理公司首个以员工名字命名的工作室。李志杰主导开发的“辅助监盘项目”实现了集控值班常规工作的信息化，在极大提高工作效率的同时节约成本，每年约为公司节约75万元。与此同时，李志杰协助电力交易团队自主设计开发的天机Box确保了电力交易数据的自动安全通讯传输，每年约为公司节约300万元。



二连浩特可再生能源微电网示范项目一期工程成功并网

12月29日，天润新能投资建设的二连浩特可再生能源微电网470MW示范项目一期工程成功并网。该项目是国内首个启动并成功实施的综合微电网项目（源网荷储一体化），也是目前国内装机容量最大、电压等级最高的区域型新能源微电网项目。



天润新能实现商标专利零的突破

3月27日，天润新能申请的发明专利“一种采取低残压避雷器治理集电线路雷击的方法及系统”获得国家知识产权局核准成功。这是天润新能注册成功的第一个商标专利，实现了零的突破。



优质服务

天润新能技术服务公司提供贯穿项目投资开发、工程建设与运营阶段全生命周期的设计与咨询服务，致力于成为清洁能源和节能环保领域一流的工程咨询服务专家。技术服务公司坚持服务与创新并重，持续通过数字化、智能化技术研发应用驱动业务发展，探索项目最佳设计方案；顺应能源互联网发展，以终端用能客户为中心，构建“源-网-荷-储-平台”综合能源一体化解决方案能力，为客户提供高质量、全周期、度电成本最低的技术咨询与规划设计等服务。

研究与低碳咨询	项目策划与评估	常规新能源项目	智慧能源项目	工程建设
新能源技术与市场创新研究 区域新能源发展规划 绿色低碳咨询	综合能源解决方案 项目选址、资源评估 项目可行性研究 技术尽调、项目后评估	项目勘察、测绘 项目设计（含三维） 技改提效工程设计	智能微网、分布式能源设计 智慧水务设计	供应链服务 工程造价咨询 工程现场服务
研究与咨询服务		勘察设计服务		工程服务



做幸福员工的成就者

关注员工成长，打造开放透明的企业环境，成就卓越天润人，建设温暖天润家。

基本权益	30
职业发展	31
健康安全	33
员工关爱	34



人均培训时长

17.1 小时



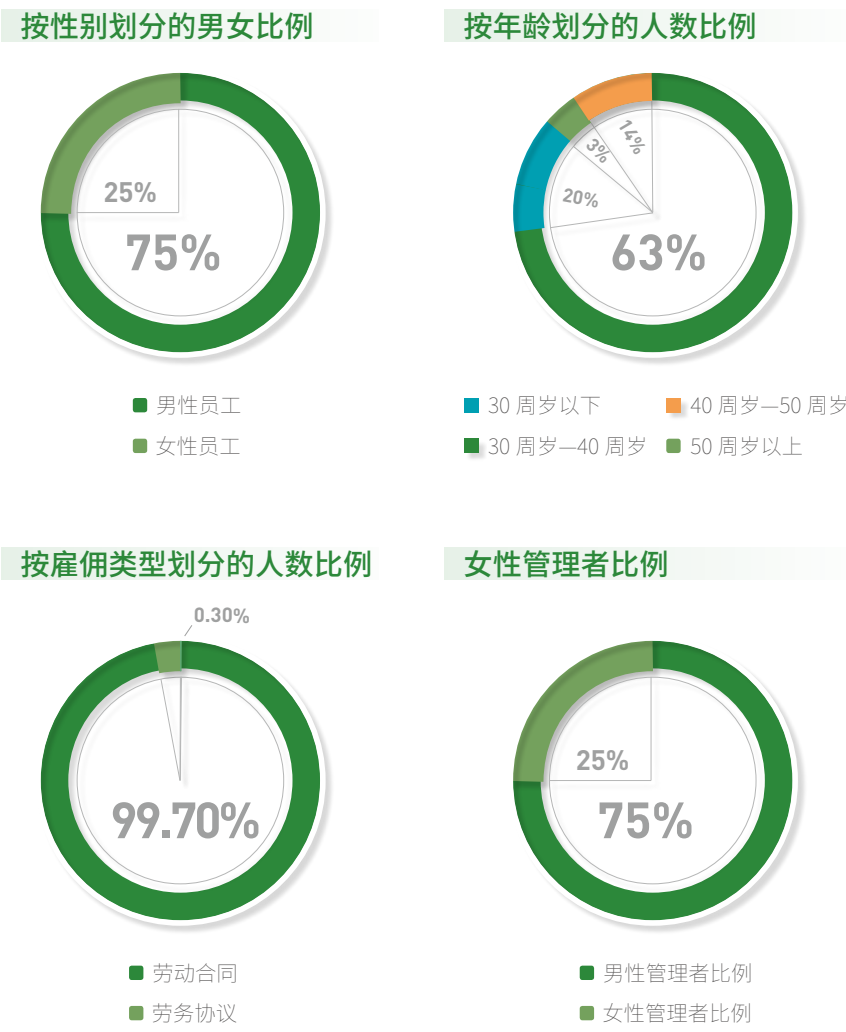
慰问一线员工

1434 人次



基本权益

天润严格遵守劳动用工法律法规，奉行公开、公平和平等的用工政策，尊重员工隐私，不因种族、性别、宗教、年龄等因素对员工产生任何歧视，禁止雇佣童工和强迫劳动。



社会保险覆盖率

100 %



劳动合同签订率

100 %

我们搭建涵盖员工工作、生活、职业发展和健康的“四位一体”薪酬福利体系，通过全面绩效考核信息化管理系统明确员工绩效矩阵考核机制，制定《总经理特别奖奖励办法》等激励管理细则，对有突出贡献的员工或团体给予及时奖励，激发员工工作热情。2020年，公司员工社会保险覆盖率100%，劳动合同签订率100%，平均带薪休假9.4天。

我们建立多种渠道的员工沟通机制，通过民主生活会、座谈会、全员沟通会、敬业度调查、线上问卷调研、总经理信箱等方式及时了解员工诉求，为员工提供申诉渠道和机制，并扩展到第三方员工，确保其享有与正式员工同样的权利。2020年，公司收到员工绩效申诉0起。

天润新能举办2020年上半年全员沟通会

7月17日，天润新能“挑战就是机遇、突破就是成长”2020年上半年全员沟通会举办，员工通过现场参会与线上视频的方式参与会议。会议秉承服务员工、贴近一线、解决问题的文化理念，将一线员工自述与管理团队、员工“你问我答”的方式相结合，倾听、了解员工诉求，为下半年工作的顺利开展打下了基础。全国各地17个分会场的700余名员工参与线上、线下交流互动。



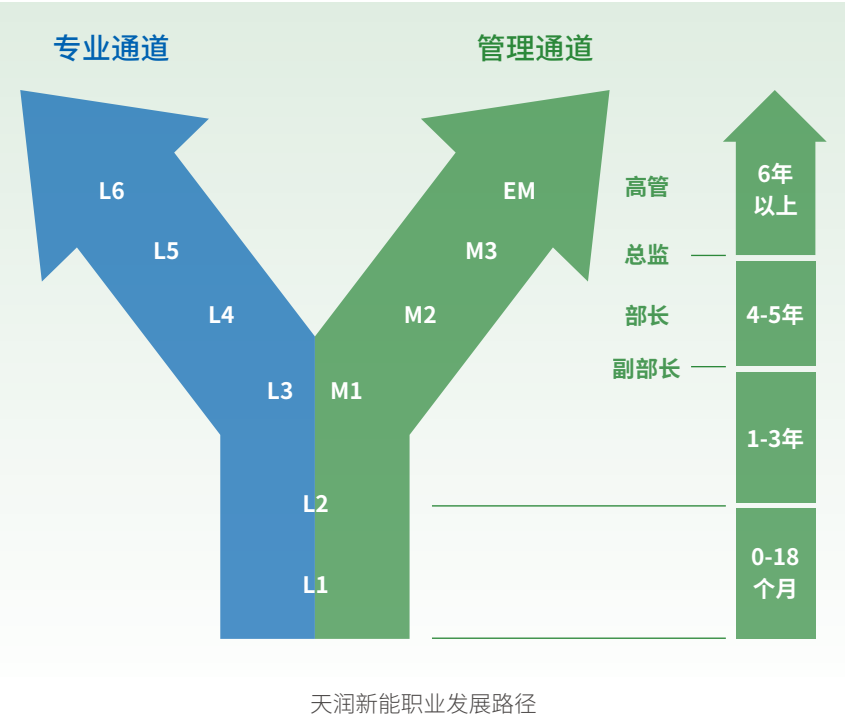
金风集团董事长武钢与员工现场交流



合影

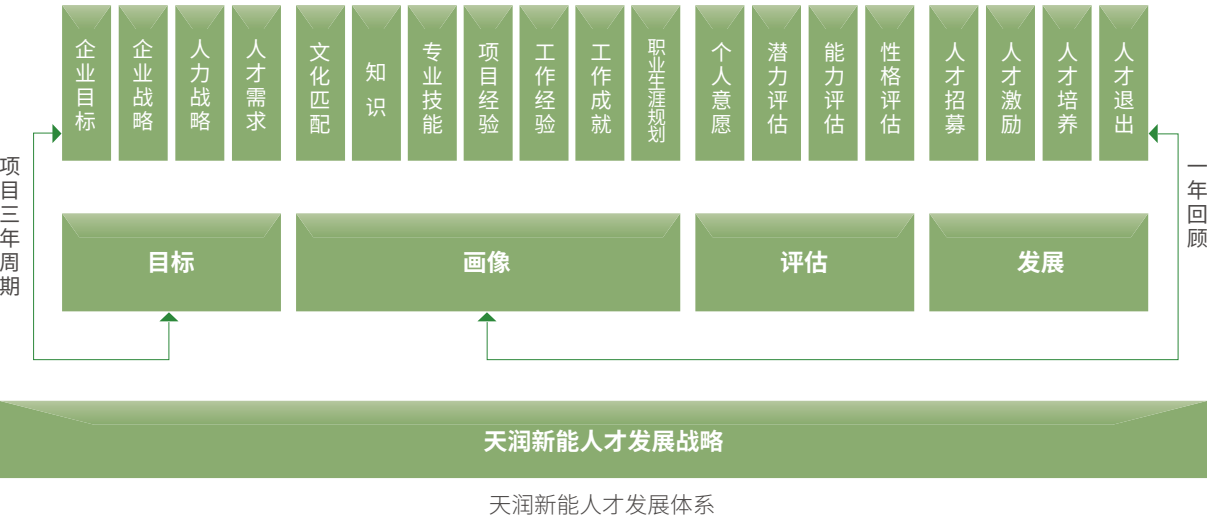
职业发展

天润建立包含管理序列和专业序列的双通道职业发展路径。在管理序列方面，通过竞聘、轮岗、“之”字形上升通道，全面打通管理干部晋升通道；在专业序列方面，编制《任职资格管理制度》，深化岗位任职资格体系建设，建立14条任职资格通道和相应任职资格标准，为优秀人才提供晋升通道。



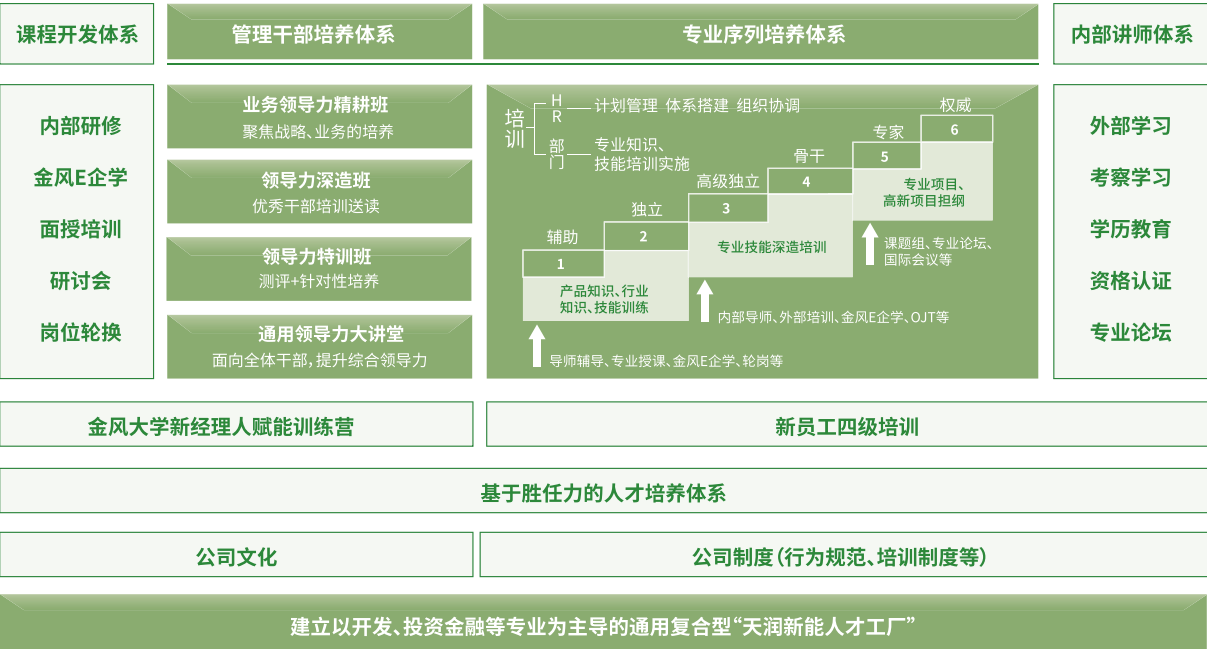
天润新能职业发展路径





共计培训
6458 人次
13386 学时

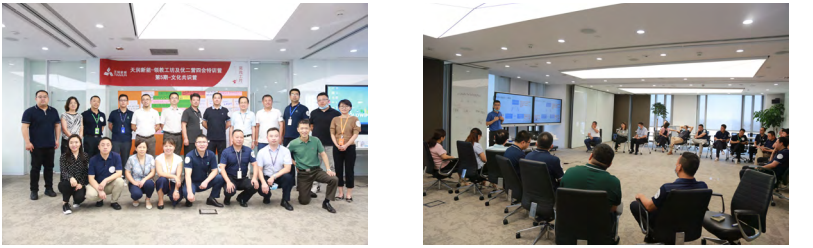
我们为员工提供基于胜任力的培养体系，构建学习地图，为员工个人成长和岗位胜任力提升挺清晰的学习路径；同时，建立内训师制度，通过内部分享和培训提升员工专业水平和工作能力。2020年度员工培训投入206万元，共计培训6458人次，13386学时，人均培训时长17.1小时；公司内训讲师合计授课393小时，人均授课5.7小时。



天润新能培训体系

天润管理班子成员参加领教工坊二营四会特训营

领教工坊二营四会特训营是为期6个月基于企业经营真实场景的，以打造齐心高效职业化高管团队互动机制为目标的组织变革学习项目。通过文化共识营，重新探讨更新了天润的企业文化价值观；通过战略共识营输出了天润企业战略规划及未来一年的关键任务。



健康安全

天润严格按照相关法律法规实施安全劳动保护和职业病防治措施，修订完善并发布《职业健康安全管理制度》，通过安全应急演练和职业病防治宣传等安全专项活动，促进员工职业健康安全意识提升，有力地促进和保障员工人身安全和职业健康。全年未发生职业病和职业中毒事件，相关岗位员工职业健康体检率100%。

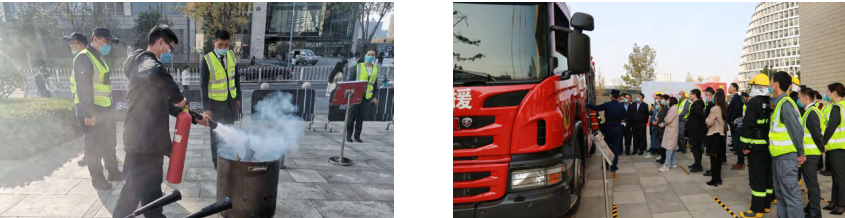


职业健康体检率

100 %

人身安全

- 完善劳动防护用品配置标准，结合业务安全风险管控要求和职业危害因素配置安全劳动防护用品和安全劳动保障设施，保障一线员工的工作安全；
- 定期开展消防隐患排查和应急演练活动，提高对突发事件应急响应和应急处置能力；
- 定期落实消防器材检查、维护及保养工作，保证天润各区域及现场消防安全风险有效管控。



2020年10月天润总部办公人员参加大厦物业公司开展消防和疏散逃生应急演练

职业健康

- 深入贯彻《职业病防治法》，普及职业病防治知识和健康工作方式，提高公司员工及相关方员工的自我防护意识和能力；
- 开展职业病防治周活动，517人参与《职业病防治法》宣传周活动答题；
- 编制并发布《2020年天润职业健康知识宣传手册》；发布建设项目安全设施和职业病防护设施“三同时”专项督办落实方案。

员工关爱

天润福利体系覆盖员工健康和生活的各方面，除社会保险和住房公积金等法定福利之外，还包含六个维度的福利内容。

健康关爱类福利

▶商业医疗保险；医疗基金

津贴类福利

▶午餐补贴；出差补贴；带薪福利假；司机专项津贴；防暑降温补贴；探亲路费报销

服务类福利

▶户口档案管理；工作居住证

劳动保护类福利

▶劳动防护；年度体检

团建类福利

▶团队建设经费

关怀类福利

▶一线员工慰问；住院慰问；婚育礼金、丧葬慰问金；年节福利；生日福利；免费早餐；文化体育福利；福利假5天



慰问一线员工

1434 人次

天润倡导“快乐工作 健康生活”。北京总部设置健身房，各个风电场和项目部设置员工活动室，通过组织丰富多彩的文化和体育活动，丰富员工包括第三方员工的业余生活，营造健康的文化氛围。



天润新能开展端午节系列活动

我们建立常态化一线慰问沟通机制，每逢节假日公司领导带头走一线，工会组织与一线员工深入沟通，了解员工工作和生活情况，解决实际困难，增进员工的向心力和归属感。

2020年，公司开展一线员工慰问活动45次，慰问一线员工1434人次，投入资金17万元。



天润组织开展春节一线慰问活动



做绿色发展的实践者

将绿色发展理念进一步贯彻到风电建设运营的全生命周期，追求与自然环境的和谐共生，促进新能源业务的可持续发展。

环境管理 38

绿色风场 38

碳减排行动 40

生态保护 41

绿色办公 43



环水保投入

10496.87 万元



累计促进社会碳减排

5884.5 万吨



环境管理



环水保投入
10496.87 万元

环境管理理念

保护生态就是创造价值 发展绿色就是不辱使命

天润新能成立以总经理为第一责任人的环境管理委员会，推进风电项目全生命周期的环境管理工作，强化环境因素辨识与控制措施落地。同时，我们积极推进环保培训和宣传工作，提升全员环保意识。2020年，公司环水保设计-施工-验收标准化管理的全面覆盖，环水保投入10496.87万元，较去年降低25%。

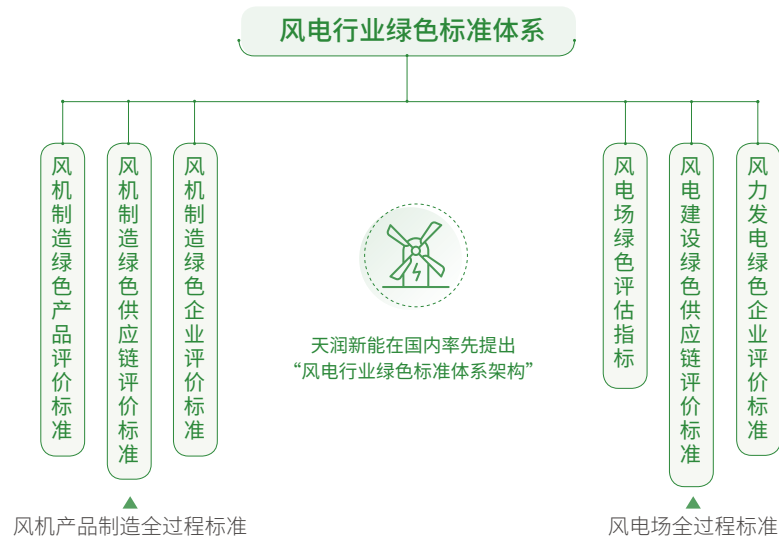
“美丽风电场，我是行动者”的环境日主题宣传活动

为凝聚公司全员绿色发展共识，促进绿色低碳发展理念落地，天润新能6月集中开展了主题为“美丽风电场，我是行动者”的环境日主题宣传活动。公司各子公司、省级公司等业务体系，利用线上线下等多种形式开展了丰富多彩的环境宣传实践活动。



绿色风场

天润新能结合风电场项目开发建设实践，探索和总结了满足环保、水保、林业、国土等方面不断提高的政策要求下的绿色风电场设计、建设、评价标准，率先在国内提出绿色风电场标准体系，推动风电绿色产业链建设。



绿色风电场标准体系从全生命周期角度出发，围绕供应链及其他利益相关方，从项目开发、设计、采购、施工、运维、退役等阶段实施控制，从节约、环保、低碳、健康四个维度提出评价标准，建设全产业链、全生命周期绿色风电场。

天润新能全生命周期绿色风电场建设标准



绿色开发

- 符合现行环境法律法规要求；
- 识别并分析环境、社会的风险因素；
- 注意避让生态保护红线、环境敏感点、历史古迹等。



绿色设计

- 选址科学，风机布局合理，采取有利于野生动物保护以及鸟类保护的措施；
- 事前全面考虑风电项目各阶段的生态环境影响，并提出消除或减缓措施；
- 优化设计，节约土地资源，减少对环境的影响和扰动；
- 拟建风电场要与当地自然景观和传统文化相融合，打造美丽景观。



绿色采购

- 优先采购通过认证的低碳、环保产品；
- 建设材料属地化原则；
- 计算风机制造过程的碳排放。



绿色施工

- 采取措施减缓施工作业对环境的影响；
- 采用节约材料、节约土地资源、节约能源、节约水资源的施工方式；
- 保障相关工作人员的安全与健康；
- 计算施工过程的碳排放。



绿色运维

- 通过“碳中和”行动打造零碳风电场；
- 主动消除相关环境影响，维护运营区域内的生态价值。



绿色退役

- 完善风电产业链，实现相关材料和设备的再生利用最大化；
- 恢复原有地貌、景观、植被。



天等县牛头岭风电场获国内首个五星级绿色风电场评价

10月27日，中环联合（北京）认证中心有限公司（以下简称“中环联合”）向天润新能源颁发国内首个风电场绿色评价证书。



中环联合于2020年9月9日至10日，对天等县牛头岭50MW风电场项目开展了绿色风电场评价工作，经现场审核评价，总得分为94分，满足五星级绿色风电场的要求。经过此次评价，绿色风电场评价流程以及评价框架已基本形成，为将来逐步实现标准的推广与应用，促进行业绿色低碳发展奠定了基础。

碳减排行动

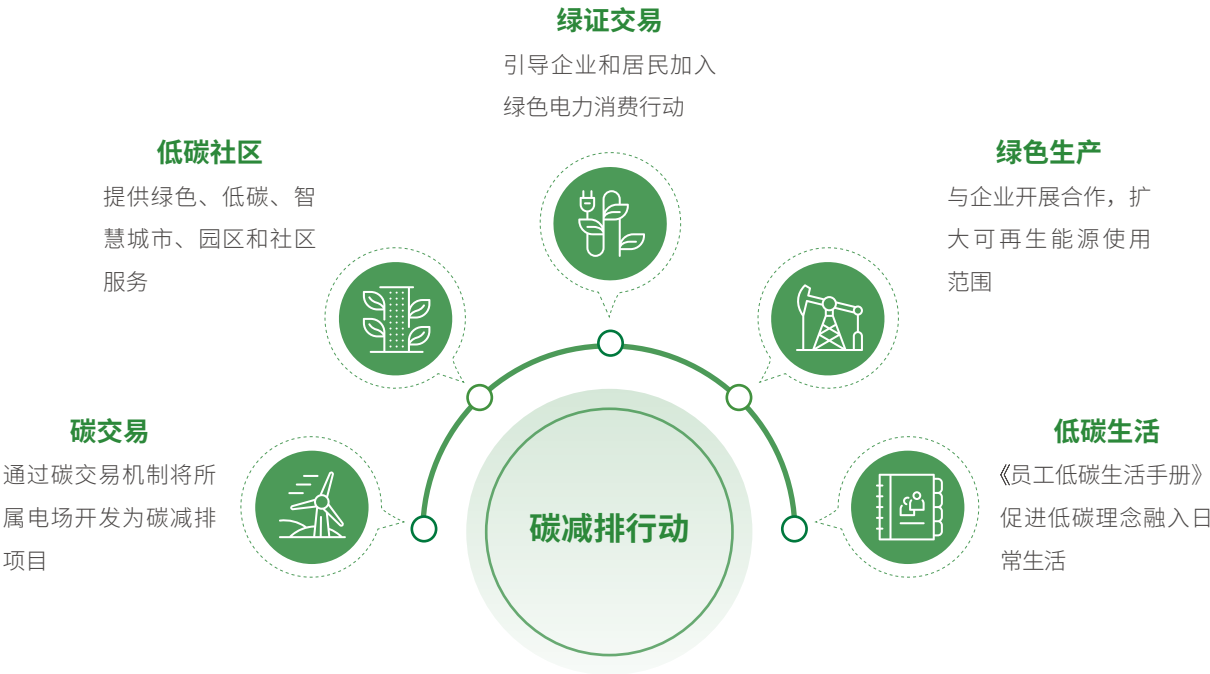


累计促进社会碳减排

5884.5 万吨

天润持续发展新能源业务，以支持应对气候变化行动。我们将低碳发展理念贯穿项目全生命周期，优先采购低碳设备材料，通过提效降耗减少传统能源使用，促进碳减排；积极实践与低碳转型发展相关的各项举措，带动利益相关方开展绿色低碳实践，共建低碳社会。2020年底，天润响应国家政策号召，启动“碳中和”计划，计划通过前期碳盘查工作，确定公司碳排放基准，以采取多种措施促进公司向零碳排放发展。

截至2020年，天润通过创造绿色电力，累计促进社会碳减排5884.5万吨，相当于再造森林3150万立方米。



八一钢铁全年预计可减少碳排放

63.6 万吨

与新疆八钢签署8.9亿千瓦时新能源电力购电协议

2020年12月，天润旗下新疆金润绿能售电有限公司与宝钢集团新疆八一钢铁股份有限公司签署了8.9亿千瓦时新能源电力购售电协议。八一钢铁全年预计可减少碳排放63.6万吨，相当于再造森林34.7万立方米。

生态保护

我们通过设计优化、环水保治理、现场监督检查、及时验收、培训宣贯等工作，将工程建设与环境保护、生态修复和改善以及生物多样性保护有机结合，最大程度的减少生态影响。

天润工程项目严格落实“同时设计、同时施工、同时投产使用”的环水保“三同时”制度，对项目开展全生命周期管控。项目前期开展环评报告、水保方案、初步设计的内部评审，对进入到施工阶段的项目进行设计内容复核与优化；施工阶段对项目现场进行监督检查与指导，对不合规不符合质量要求的措施或工序提出整改要求，并要求及时闭环；对满足验收标准的项目按照项目自验-正式验收-公示与报备的三段式验收方式，及时完成验收。

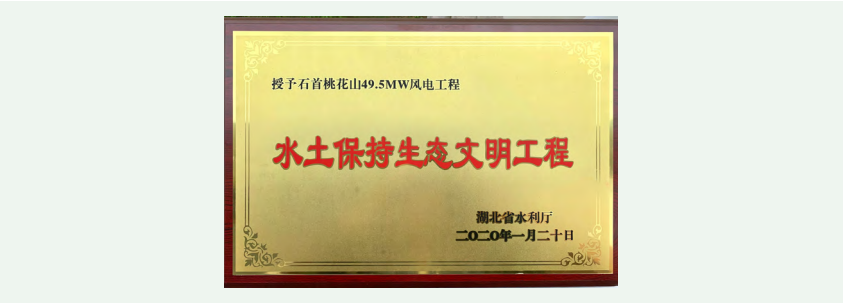




环水保“三同时”符合率

100%

2020年，天润新建项目环水保“三同时”符合率100%，多个项目获得当地主管部门肯定。其中，桃花山风电场获省级“水土保持生态文明工程”荣誉称号，杨树湾项目被朝阳市水务局授予“生态文明示范工程”称号。



天润在风电项目开发选址阶段即开展生物多样性风险排查，保护珍稀物种，尽可能避免对生物栖息地造成破坏，潜在的鸟类和蝙蝠撞击等风险发生；在项目施工过程中避免引入外来物种，避免具有侵略性的外来物种快速繁殖淘汰本地物种。

此外，我们强化风电工程项目电磁辐射环境影响评价和验收工作，优化升压站和输电线路布局，将辐射影响降到最低；根据项目当地的太阳高度角和叶片长度、高度计算出阴影影响范围，将光影闪烁的影响降到最低。

减少生态影响

天润将节能减排工作融入到项目建设运营的全过程，通过能源管理、节能改造、原材料替换、回收处理等方式，最大化节能减排效果。2020年，公司单位产值能耗0.1120吨标准煤/万元，新能源使用量3.02亿千瓦时。



新能源使用量

3.02 亿千瓦时

- 风电场生活污水经一体化污水处理设施处理达标后不外排，全年中水回用量2951.63吨；
- 固体废弃物统一收集并及时清运，可回收利用的建筑垃圾进行单独收集，废弃物分类处置率100%；
- 危险废弃物和危险化学品统一管理，避免带来环境和社区风险，危险废弃物合规处置率100%；
- 不定期开展运行风电场噪声监测与措施提升工作，满足风电场所在区域环境功能区划及国家噪声排放标准要求。

绿色办公

我们通过内宣推广全员绿色办公理念，并通过信息化建设和绿色标准应用，不断提升办公区域的资源节约性和环境友好性。

- 北京区域办公空间按照绿色星级标准施工建设，全流程使用节能环保材料，获得美国LEED金级认证；
- 各地办公区如内蒙古、河南、山西等区域省级公司空间建设均采用绿色装修标准，从环保、科技、友好、艺术、人性、节能等进行全方位的资源节约型空间打造；
- 利用信息化建设提升办公效率，建立运营管理数字化平台，打造智能化办公系统实现保障、办公、业务模块一站式解决方案；
- 倡导节水、节电，照明系统在原有红外感应控制的基础上，额外添加手动开关，填补复杂环境下的光线调控需要；
- 通过办公用品、工位等的共享管理模式，做到资源和空间充分利用；
- 办公材料、餐饮用具等尽可能采用环保可再生材料，减少废弃物排放。



做合作共赢的推动者

坚持合作共赢的发展思路，与政府、企业等组织开展公平透明的合作；不断提升供应链管理水平和帮助供应链伙伴成长，以促进新能源行业的发展。

战略合作 46

供应链管理 47



战略合作伙伴

60 余家



A级供应商

296 家



战略合作

天润新能坚持“优势互补 互利共赢”理念，与苹果公司、沃尔玛、法国电力、中国银行、中国风能协会、鉴衡认证中心等60余家国内外大型企业、知名金融机构和专业协会广泛开展合作，建立战略合作关系，共同推动绿色生产，扩大可再生能源使用范围。2020年，天润新能与龙源金风、中远海运联合成立合资公司，与十一科技、联盛新能柳州南网产业园等多个伙伴签署战略合作协议，共同推动可再生能源发展。

天润新能与国电远鹏达成战略合作

11月17日,天润新能与国电远鹏签署战略合作协议，双方就各自在资源、技术和资本等方面的优势进行了深入探讨，希望未来在陆上风电、光伏、储能、海上风电和综合能源服务等具有商业运营规模的新能源行业领域开展全面合作，通过优势互补实现共赢，致力于推动新能源产业的长远发展。



天润新能与十一科技达成战略合作

12月4日，天润新能与信息产业电子第十一设计研究院科技工程股份有限公司（下称“十一科技”）签署战略合作协议，正式达成战略合作伙伴关系。双方就如何发挥各自在品牌、资金、资源、信息和技术等方面的优势，共同推进可再生能源行业发展等议题进行了深入探讨，表示希望未来

在风电与光伏电站开发建设、园区综合能源服务、新能源多能互补等领域开展多方面合作。



天润新能与中环联合合作推动绿色风电场建设

天润新能致力于通过发挥自身在新能源领域的经验和优势促进风电行业健康发展。7月21日，天润新能与中环联合（北京）认证中心有限公司签署战略合作协议。双方将在《风电场绿色评估指标》团体标准的评价与推广方面开展积极合作，推动风电行业绿色发展。



供应商管理

天润坚持共生理念，秉承“公开、公平、公正”原则与服务商、承包方等供应链伙伴合作共赢、共谋发展。

- 通过“天工开物”平台推进集中式采购，实现供应链数字化管理，提高采购效率和透明度；
- 就近选择供应商，提高采购效率的同时带动地方经济发展；
- 在供应商常规评价中引入绿色、环保理念，增加安全、环境等方面的评价标准，为供应商绿色管理和评价提供指引；
- 质量、安全、环水保和社会责任培训覆盖承包方员工，提升供应商履约能力和社会责任管理水平。



2020年，天润评价供应商

739家



A级供应商

296家

2020年，天润评价供应商739家，其中A级供应商296家，优质供应商26家，合作伙伴（连续两年评为优质供应商）1家。

木垒项目召开优秀供应商协同表彰会

12月10日，木垒项目升压站一次送电成功，为感谢该项目中供应商的紧密合作及大力支持，润风工程公司特别策划了供应商答谢会，与7家优质核心供应商现场交流，并为供应商颁发“优秀协同供应商”荣誉证书。会上，双方展开深入探讨，争取打造合作共赢、可持续的合作伙伴关系。



做和谐社区的建设者

关注项目建设和运营带来的社区安全、健康以及文化、风俗等影响，通过融合发展思路尽可能减少这些影响；通过社区公益、志愿者活动等方式回馈社会，创建和谐的社区关系。

社区融合 50

支持社区发展 52



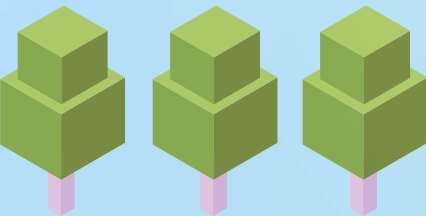
开展公益和扶贫活动

17 次



投入

63.27 万元



社区融合

健康与安全

天润在项目开发、建设和运营过程中将社区安全、健康统筹考量，通过前期设计、作业改进、设置安全警示等方式，尽可能避免因施工运营等带来社区健康与安全隐患。同时，现场工作人员会根据实际情况开展周边社区安全、健康知识宣传，提升居民安全意识。



文化遗产

在风电项目开发中，我们主动开展文化遗产排查工作，避免项目对文化遗产造成重大不利影响。对在项目开发中发现的文化遗产，主动与当地政府、社区开展协商，建立了档案，并聘请文物方面专家处理相关事宜，确保文化遗产得到妥善保护。在风电场建设中，我们尊重并融入当地文化。



阿巴嘎旗项目建筑设计中融入少数民族文化元素



风陵渡风机通过彩绘方式展现当地的历史文化典故

少数民族权益保护

我们在风电项目开发中尊重少数民族风俗习惯和文化传统，建立了日常沟通机制，并采用与其文化相符的方式开展沟通，倾听反馈，与当地政府、社区居民建立和睦融洽的关系。

征地和拆迁补偿

在管理土地侵扰方面，我们与当地政府和社区开展尽责沟通，保护当地生态系统价值的同时兼顾地方政府和居民的利益。对于项目征占地，我们通过对接政府相关职能部门协调落实征占地事宜，并将征占地补偿款交由政府指定账户，由政府相关职能部门统一发放。



支持
社区发展



开展公益和扶贫活动

17 次



投入

632660 元

“建设一处 造福一方”。天润关注周边社区诉求，通过公益、扶贫活动支持当地居民的生产和生活，与周边社区共享发展。此外，我们积极实施本地化政策，在风电场建设和运营中优先选用当地供应商、雇佣当地员工，主动将风电场建设与地方政府产业发展规划对接，促进地方经济社会发展。2020年，天润共计开展公益和扶贫活动17次，投入632660元。

天润新能志愿者走进密云区河南寨村幸福晚年驿站

2020年1月11日，鼠年新春来临之际，天润新能志愿者们开展敬老爱老志愿服务活动，为北京市密云区河南寨镇河南寨村幸福晚年驿站的20多位老人们送去春节祝福。



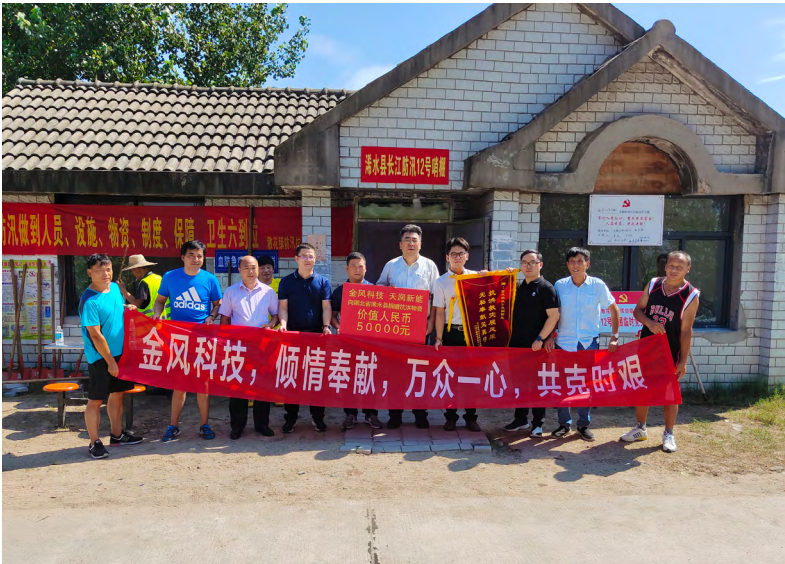
“风润中华——冠军精神进校园”公益体育活动

10月20日，天润新能与金风体育联合开展的“风润中华——冠军精神进校园”公益体育培训活动，捐赠体育教学物资、贫困生助学捐赠、现场专业观摩教学和冠军精神进校园讲座等活动在校园有序开展。



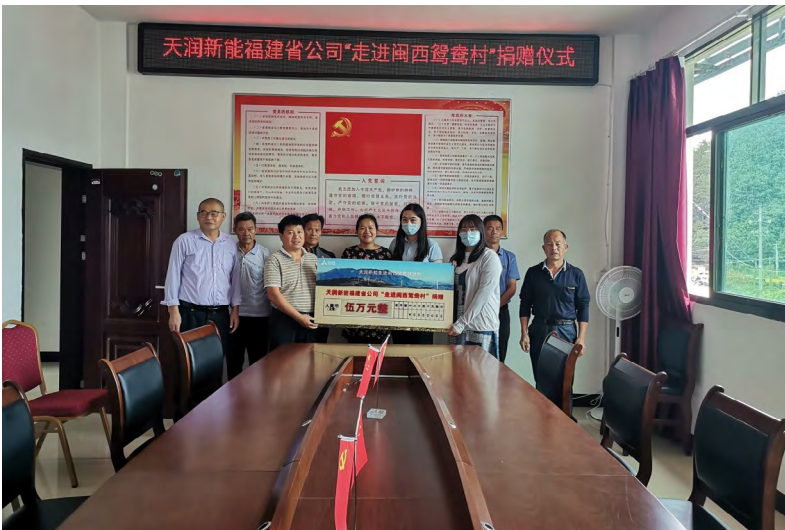
天润新能在湖北省黄冈市浠水县开展抗洪公益捐赠

2020年8月1日，天润新能在湖北省黄冈市浠水县联合开展公益捐赠活动，捐赠价值5万元人民币的抗洪物资，为在抗洪一线奋战的干部群众提供了有效的后勤保障。



天润新能福建省公司开展产业扶贫捐赠活动

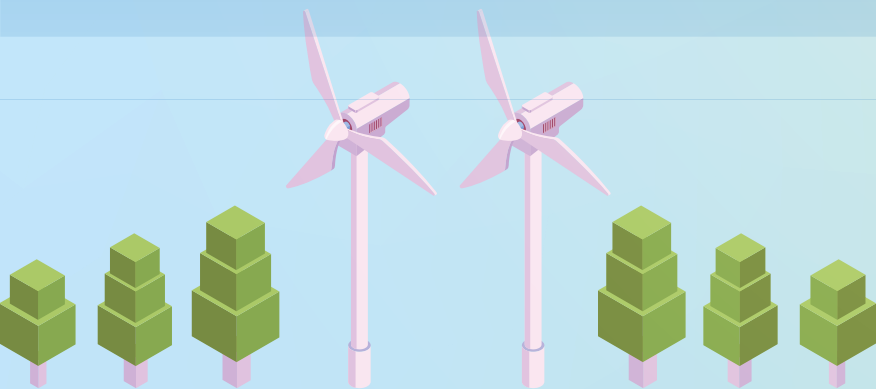
2020年10月15日，天润新能福建省公司一行来到福建省龙岩市长汀县新桥镇鸳鸯村进行了产业扶贫捐赠活动，连续三年对该村进行产业扶贫捐款。



展望

在新的企业文化内涵的指引下，天润履行社会责任，追求可持续发展的方向更加清晰。未来，天润将在“让绿色能源走进千家万户 让每个人成为更好的自己”的使命指引下，继续坚持高质量发展思路，深化社会责任理念和实践，助力可持续发展。

我们将继续坚守本质责任，推进智慧能源建设，为社会提供更可靠的可再生能源；继续坚持以人为本，保障员工职业健康和安 全并为其职业成长和发展提供广阔的平台和空间；继续以绿色发展为指引，落实公司碳中和计划，通过绿色风电场建设为生态和谐和应对气候变化行动提供支持；继续以合作共赢为目标开展广泛合作，推广可再生能源，促进产业链健康成长；继续坚持“建设一处 造福一方”的社会公益理念，为和谐社区建设不断努力。



关键绩效表

指标	2018 年	2019 年	2020 年
权益装机容量（万千瓦）	441.7	504.7	618.59
合并报表口径发电量（亿千瓦时）	76.45	78.07	75.82
营业收入（亿元）	35.98	37.76	37.90
营业收入增长率（%）	16.06	4.95	0.37
净利润（亿元）	21.03	18.54	20.16
净利润增长率（%）	50.21	-11.84	8.74
资产负债率（%）	64.70	66.37	66.78
纳税额（亿元）	1.93	1.97	4.5
研发投入（万元）	3808	941	1232
新增专利数量（个）	0	1	3
客户投诉解决率（%）	100	100	100
客户满意度（%）	94.2	97.33	95.31
员工总数（人）	1052	812	771
新招聘员工数量（人）	321	81	96
劳动合同签订率（%）	100	100	100
社会保险覆盖率（%）	100	100	100
体检覆盖率（%）	100	100	100
平均带薪休假（天）	9.45	14.23	9.4
人均培训时长（小时）	37	39	17.1
培训人次（人）	8710	8079	6458
培训投入（万元）	340.6	172.3	206

指标	2018 年	2019 年	2020 年
安全投入（万元）	7146.7	5067.49	6294.70
风机可利用率（%）	99.35	99.67	99.31
风机故障率（次 / 台 • 年）	1.8	2.04	1.8
能耗总量（吨标准煤）	39461.5	39621.4	42435.8
单位产值综合能耗（吨标准煤 / 万元）	0.1097	0.1049	0.1120
用电量（火电，万千瓦时）	3246.4	3013.2	3812.7
用电量（风电、光伏，亿千瓦时）	2.55	2.86	3.02
汽油（千升）	542.2	566.6	425.3
柴油（千升）	73	73.5	137.7
天然气（立方米）	1161.6	6273	5025
液化石油气（千克）	8547.2	9185	7544
用水量（万吨）	3.47	4.12	3.31
废水排放量（万吨）	1.66	2.23	2.35
建筑垃圾（吨）	1242.91	121.08	374
厨余垃圾（吨）	117.12	142.49	159.2
生活垃圾（吨）	87.2	129.69	161.3
中水回用量（吨）	6640.75	6328.39	2951.63
环水保投入（万元）	8099.86	14024.9	10496.9
累计碳减排（万吨）	3719	4647.5	5884.5
公益投入总额（万元）	86.28	58.12	63.27



指标索引

报告目录	香港交易所《环境、社会及管制报告指引》	中国社科院 CASS-CSR 4.0
关于本报告		P1.1-P1.3
董事长致辞		P2.1, P2.2
专题		S2.11, S2.12
关于我们	B7.1, B7.2	P4.1-P4.4, G1.1, M1.1, M1.3, M1.4, M3.1, M3.3, S1.1, S1.2
责任管理		G1.2, G2.1-G2.3, G3.1-G3.3, G5.1-5.3, G6.1, G6.2, M3.6
做可靠电力的提供者		
质量管理		M2.1, M2.2
安全生产	B2.3	S3.1-S3.7
智慧能源		M2.1, M2.2, M2.4,
优质服务		M2.2, M2.9, M2.14, M2.15
做幸福员工的成就者		
基本权益	B1.1, B4.1, B4.2	S2.1-S2.5, S2.7-S2.9
职业发展	B3.2	S2.10, S2.13-S2.16
健康安全	B2.3	S2.11, S2.12
员工关爱		S2.17, S2.18
做绿色发展的实践者		
环境管理	A3.1,	E1.1, E1.2, E1.5, E1.8
绿色风场	A3.1	E1.4, E1.6
碳减排行动	A1.2, A2.3	M2.12, E1.7, E1.9, E1.10,
生态保护	A2.3, A2.4	E3.3, E3.4
绿色办公	A1.1, A1.5, A1.6	E3.1, E3.6
做合作共赢的推动者		
战略合作		M2.11, M3.4, M3.6, M3.7,
供应商管理	B5.2	M3.8, M3.9, M3.10, M3.15, S4.4
做和谐社区的建设者		
社区融合		M2.10, S4.1,
支持社区发展	B8.1, B8.2	S4.5, S4.6, S4.8, S4.9
展望		A1
关键绩效表	A1.1, A1.3, A1.4, A2.1, A2.2, B3.2	M1.6-M1.8, M2.5, M2.6, M2.16, M2.18, S1.3, S1.5, S1.6, A2
指标索引		A5
评级报告		A4
读者反馈		A6

评级报告

《天润新能 2020 可持续发展报告》评级报告



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

受北京天润新能投资有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《天润新能2020可持续发展报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业社会责任报告评级标准（2020）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性 (★★★★★)

公司环境与社会责任管理部牵头成立报告编写组，统筹推进报告编制，安质环管理委员会负责报告审核，董事长把控报告内容、风格并负责报告终审；将报告定位为促进相关方沟通、提升企业品牌形象、提高社会责任管理的重要工具，功能价值定位明确；根据国家宏观政策、行业对标分析、国际国内社会责任标准、公司责任规划、利益相关方调研等识别实质性议题；制定并持续修订《社会责任三年规划》，促进了责任管理工作的全面系统和与时俱进；计划通过官方网站发布报告，并将以电子版、印刷品、视频版等形式呈现报告，具有卓越的过程性表现。

实质性 (★★★★★)

《报告》系统披露了质量管理、技术创新、职业健康管理、节约能源资源、危险化学品管理、环保设备使用、减少“三废”排放、生态环境治理等所在行业关键性议题，实质性表现卓越。

完整性 (★★★★☆)

《报告》主体内容从“做可靠电力的提供者”“做幸福员工的成就者”“做绿色发展的实践者”“做合作共赢的推动者”“做和谐社区的建设者”等角度系统披露了所在行业核心指标的 84.51%，完整性表现领先。

平衡性 (★★★★☆)

《报告》披露了“风机故障率”“重大及以上设备损坏事故数”“轻伤以上人身安全事故数”“职业病和职业中毒事件数”“员工绩效申诉起数”等负面数据，具有领先的平衡性表现。

可比性 (★★★★★)

《报告》披露了“营业收入”“净利润”“新增专利数”“人均培训时长”“安全投入”“环保投入”等 41 个指标连续 3 年的对比数据，并通过“2020 年度电力建设科技进步三等奖”等指标进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性 (★★★★★)

《报告》从“可靠电力、幸福员工、绿色发展、合作共赢、和谐社区”五个维度系统呈现了对利益相关方的履责理念、行动与成效，框架结构清晰，重点议题突出；封面创意及篇章跨页以卡通动画勾勒虚拟场景，融入企业主营业务元素，既凸显了企业的行业特征，又提升了报告的辨识度；各章开篇展现履责理念和绩效，提纲挈领，总领性强，提升了报告的易读性；设计风格清新简约，表达元素丰富多样，整体色调呼应企业品牌标识，增强了报告的悦读性，可读性表现卓越。

创新性 (★★★★☆)

《报告》开篇设置“抗疫 温暖天润家”责任专题，聚焦企业积极助力疫情防控的履责亮点实践，彰显了企业贯彻宏观政策的责任担当；发布新版企业文化内涵，并以“融入”为主线深化责任理念与实践，利于进一步推动企业社会责任管理体系高效运行，具有领先的创新性表现。

综合评级 (★★★★★)

经评级小组评价，《天润新能 2020 可持续发展报告》为五星级，是一份卓越的企业社会责任报告。

四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，进一步提高报告的完整性；
2. 增加对报告期内企业履责不足之处的披露，进一步提高报告的平衡性。

量洪

评级专家委员会副主席

张喜

评级小组组长

魏香丽

评级小组专家

出具时间：2021 年 4 月 14 日



扫码查看企业评级档案



读者反馈

感谢您在百忙之中阅读本报告。我们真诚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提高社会责任工作的能力与水平。

1. 请问您的身份类别是：

- ☐政府
- ☐客户
- ☐员工
- ☐股东
- ☐供应商
- ☐社区
- ☐金融机构
- ☐行业专家
- ☐公益组织
- ☐其他_____

2. 您对本报告的评价（5分为最满意，1分为最不满意）

维度	5	4	3	2	1
报告结构	☐	☐	☐	☐	☐
信息质量	☐	☐	☐	☐	☐
文字表述	☐	☐	☐	☐	☐
设计排版	☐	☐	☐	☐	☐
总体评价	☐	☐	☐	☐	☐

3. 除了本报告展示的内容，您还希望获得哪些关于天润的信息？

4. 您对天润新能社会责任工作的建议？

5. 如果您需要任何反馈，请留下您的联系方式：



扫码在线反馈



天润新能官方微信



扫描二维码,
更多精彩内容!



北京天润新能投资有限公司

地址:北京市朝阳区安定路5号院中建财富国际中心22层

电话:010-57672999

传真:010-86496369

邮编:100029

报告出版的环境考虑

纸张:采用环保纸张印刷

油墨:采用环保油墨以减少空气污染

设计制作:  CREATIVITY
CLUB



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating