

2022

可持续发展报告

北京天润新能投资有限公司

SUSTAINABLE DEVELOPMENT REPORT





目录 | CONTENTS

报告规范
领导致辞
关于我们

责任管理
责任聚焦：
十五载青春正盛 向未来风光可期

01
03
05

11
15

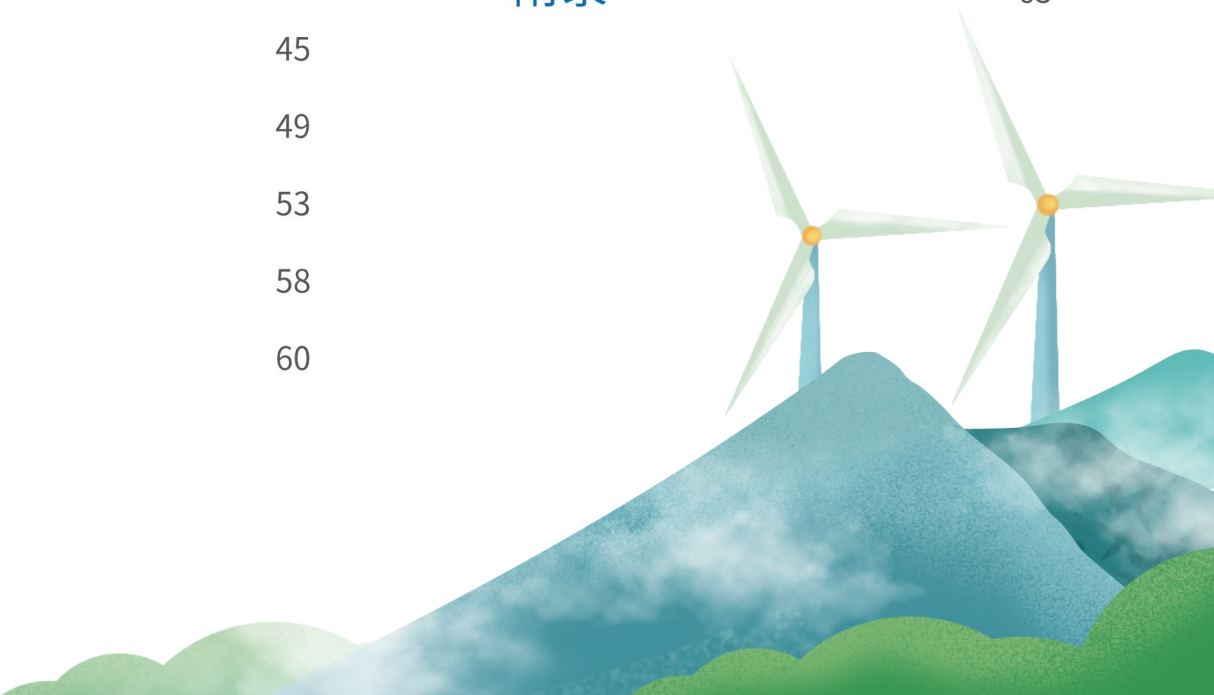
上 篇

至臻经营•赋能可持续发展	
优化公司治理	23
多元绿能供应	26
科技创新驱动	35
落实安全生产	38
强化风险防控	42

下 篇

向善而行•润泽更美好社会	
成就幸福职工	45
携手伙伴共赢	49
绿色低碳发展	53
接续乡村振兴	58
情系公益慈善	60

未来展望	63
附录	65



报告规范

本报告是天润新能发布的第六份年度可持续发展报告，发布时间为 2023 年 4 月；下一份报告计划在 2024 年 4 月发布。

本报告遵循客观、规范、透明、全面的原则，披露公司经济、环境、社会方面的信息，旨在就公司可持续发展的理念、具体行动和绩效与利益相关方进行坦诚沟通，系统回应各方关注的可持续发展重要议题。

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。根据编制需要，部分内容适当超出本范围。

报告边界

本报告内容以“北京天润新能投资有限公司”为主体，包括其子公司和分支机构。

可靠性保证

本报告使用数据均来自天润新能的正式文件和统计报告。天润新能保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

编制依据

香港交易所“上市规则指引附录二十七”《环境、社会及管治报告指引》

深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）》

全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告统一标准》

国际金融公司（IFC）《环境和社会可持续性绩效标准》

称谓说明

为便于表述，报告中“天润新能”“天润”“公司”或“我们”均指代“北京天润新能投资有限公司”，“金风科技”“金风”或“集团”指代“新疆金风科技股份有限公司”。

报告获取

本报告为中文版，以纸质版和 PDF 电子版两种形式发布，您可登录天润新能网站 www.tianrun.cn 查阅。如有疑问或交流，请发送到 csr@tianrun.cn。

编委会成员

主 编：李飞

副主编：郑权、郝欢欢

主 笔：田志星

主要参编人员（以下按姓氏拼音排序）：

陈肖燕、郭家如、郭晓宇、李博、李克静、李荔莎、李沐、李永亮、刘丹、刘国华、刘欣、毛志坚、孙浩、王娟、王新艳、许云龙、翟晓莉等

领导致辞



2022 年，国家发展改革委、国家能源局印发《“十四五”现代能源体系规划》，推动我国能源事业迈入新的发展阶段。作为新能源行业领跑者，天润新能致力建设安全、高效、绿色、低碳和可持续发展的新一代能源服务体系，为实现成为首屈一指的绿色能源开发、服务和资产管理专家的愿景目标不懈奋斗。正值天润成立十五周年，我们以国家战略为导向，胸怀浩瀚、顽强拼搏、勇于创新；以价值观为目标，实干坚定、突破自我、笃定前行，公司全年营业收入 67.65 亿元，同比增长 37.72%。

拥抱新时代，创领新风光。这一年，我们基于国家碳达峰、碳中和目标，积极布局新赛道。驭风沐光，以科技创新为驱动，以负荷侧绿色能源服务为核心进行业务设计，重点关注港航、高载能行业转型及低碳服务领域，致力于成为绿色能源与碳中和服务业务的标准定义者和引领者。2022 年，我们参编技术标准 6 项、申报实用新型 1 项、申报发明专利 2 项，新增装机容量全国排名第 9 位，累计装机容量全国排名第 10 位。

经营臻品质，绿能可持续。这一年，我们秉持可持续发展理念，率先实现“碳中和”。作为非控排企业，我们坚定不移贯彻落实国家“双碳”方针，积极主动、自愿开展公司运营边界降碳工作；作为新能源投资企业，竭尽所能挖掘体系业务的节能潜力，发挥“环境日”“低碳日”等主题活动月优势，在全公司内营造浓厚的节能、降碳、可持续发展氛围。2022 年，我们获得由中环联合（北京）认证中心有限公司颁发的《碳中和证书》，成为国内首家实现碳中和的新能源投资企业，全年为社会提供绿色电力 147 亿千瓦时，减少二氧化碳排放 1202 万吨。

建设润万家，造福享未来。这一年，我们秉承“可持续、更美好”的发展理念投身公益，建设一处，造福一方。2022 年天润新能携手北京金风公益基金会，共同开展风润中华乡村教师成长营，帮助教师们学习更多先进教育理念，进而更好帮助到乡村儿童们的发展。共有来自全国 17 个省市自治区的 273 名校长和教师参加，覆盖了全国 125 所乡村学校及幼儿园。

风光十五载，青春正可期。2022 年，天润团队十五年的积淀与只争朝夕的奋斗结出了累累硕果，创造了第一个陆上大基地项目落地，第一个海上整装项目核准，第一批乡村振兴项目小试牛刀，第一个制氢项目投入运行，第一个电站产品成功交易，第一单资管和交易 SaaS 合约，第一

笔金额达到 2.89 亿的市场化资管订单等多个“第一”，这离不开广大天润人一路来的坚定信念、直面问题、积极变革与团结一心。2023 年，我们将专注核心发展战略，聚焦产品突破、方法突破、技术突破，再创辉煌；我们将提升组织效率、经营效率、资产运营效率，引领组织实现创新管理，共同创造未来美好能源！

北京天润新能投资有限公司董事长、总经理
李飞

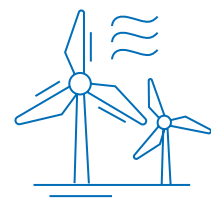
关于我们



公司简介

北京天润新能投资有限公司（以下简称“天润新能”）是新疆金风科技股份有限公司（以下简称“金风科技”）的全资子公司，成立于 2007 年，注册资本 55.5 亿。天润新能在绿色能源领域拥有 10 余年成功经验，截至 2022 年底，累计核准逾 2220 万千瓦，在建项目 300 多万千瓦，受托管理的清洁能源资产容量逾 1900 万千瓦。十几年间，公司的资产规模从 2007 年的 0.33 亿元增加至目前的 569.44 亿元，纳税累计已超过 25.82 亿元。

根据 CWEA（中国可再生能源学会风能专业委员会）公布的统计数据显示，2022 年天润新能全国新增装机容量排名第 9 位，累计装机容量排名第 10 位。



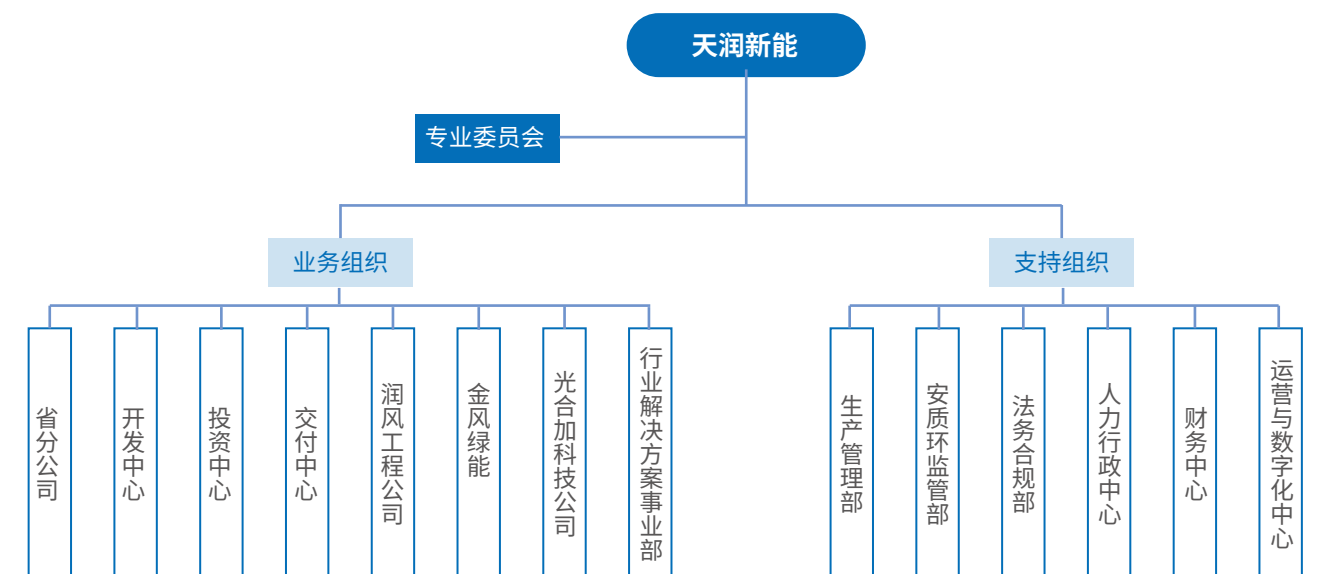
2022 年天润新能全国新增装机容量排名第

9 位

累计装机容量排名第

10 位

组织架构



业务布局

天润新能以北京为总部，在全国设立 24 个省分公司、6 个全资售电公司、3 个智慧资产管理运营中心和 600 余家项目公司。公司现有 200 余个自主开发风电项目、100 余个光伏项目及 1 个风电制氢项目，分布在全国 28 个省（市区）。5000 余台风机正迎风运行，创造绿色电力。

省分公司

智慧资产管理运营中心

24个

3个

全资售电公司

项目公司

6个

600余家

自主开发风电项目

风电制氢项目

200余个

1个

光伏项目

分布在全国

100余个

28个省

风机正迎风运行

5000余台



天润文化

2022 年，天润企业文化建设工作以集团企业文化核心价值观为指引，围绕集团企业文化焕新内容，进行延展和融合，基于卓越绩效提升，开展企业文化焕新。分别从价值观、健康管理、文化行为和敬业度等维度进行企业文化评估，以优质企业文化为支撑，提升公司核心竞争力。

金风文化

使命	为人类奉献碧水蓝天，给未来留下更多资源
愿景	成为全球可信赖的清洁能源战略合作伙伴
价值观	敬畏自然、成就客户、创新引领、合规守约、健康长久

企业荣誉



天润新能荣登 2022 北京服务业企业 100 强榜单



瓜州县安北第二风电场获得 2022 年度中国电力优质工程奖



全南天排山风电场项目荣获 2021 年度“国家水土保持示范工程”奖牌



天润灵璧县平原风电场获得 2022 年度中国电力中小型优质工程



润风工程公司荣获“2022 年中国监理行业诚信建设先进企业”称号

天润文化



使命

为人类奉献碧水蓝天，给未来留下更多资源



愿景

成为首屈一指的绿色能源开发、服务和资产管理专家



价值观

敬畏自然、成就客户、创新引领、合规守约、健康长久



树有着积极丰富的文化态度，与天润文化同心同理，是天润企业文化的形象代表

责任管理

天润新能社会责任管理以“融入”为核心，将“统筹各方利益，和谐绿色发展”的社会责任理念融入公司整体发展战略，不断加强社会责任理念深化、制度落地、实践融合和沟通传播。

责任组织

三级社会责任组织			
	职能单位 / 部门	职责	联络人机制
 决策层	总经理办公会 投资决策委员会 人力行政中心	社会责任重大事项的审议和决策	1. 总部社会责任联络人 2. 金风绿能社会责任联络人 & 交付中心社会责任联络人 3. 各风电场和项目社会责任对接人
 联络层	总部各部门 中心 子公司	社会责任规划编制和组织推进	
 执行层	区域中心 项目部 风电场	统筹管理区域内风电项目开发、建设和运维过程的社会责任工作	

“1+9+3” 社会责任管理制度体系

1 个二级文件

- 《社会责任管理制度》

9 个三级文件

- 《环境与社会风险评价和行动策划管理办法》
- 《利益相关方协商和参与管理办法》
- 《外部沟通和投诉机制管理办法》
- 《劳工和工作条件管理办法》
- 《社区健康、安全和治安管理办法》
- 《生物自然资源可持续管理办法》
- 《土地征用和非自愿迁移管理办法》
- 《少数民族事务管理办法》
- 《文化遗产管理办法》

3 个相关文件

- 《环境保护和水土保持管理制度》
- 《能源资源管理办法》
- 《供应商管理制度》

责任能力

天润新能高度重视履责能力建设，通过参加社会责任机构组织的专业培训，增强相关人员的社会责任工作意识和能力。主动开展社会责任理论研究，积极参与《企业 ESG 评价体系》等社会责任标准的研究与制定，不断深化对行业社会责任相关议题的了解，提升企业社会责任实践水平。

案例：天润新能参编《企业 ESG 评价体系》团体标准在京发布

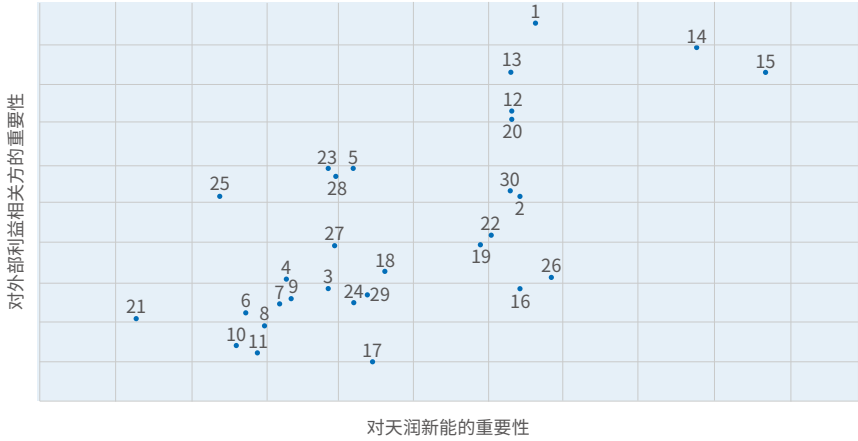
2022 年 11 月 16 日，由中国经济信息社、中国企业改革与发展研究会、首都经济贸易大学共同主办的《企业 ESG 评价体系》团体标准发布会在京隆重召开。中国企业改革与发展研究会批准发布《企业 ESG 评价体系》（T/CERDS 3-2022）团体标准，自 2023 年 1 月 1 日起实施。作为《企业 ESG 评价体系》标准的参编单位之一，天润新能将社会责任作为企业文化和经营实践的重要组成部分，主动引入国际金融公司（IFC）《环境和社会可持续性绩效标准》，连续五年发布可持续发展报告，并长期开展“风润中华”系列公益项目，实现社会责任与企业发展的高度融合。



天润新能《企业 ESG 评价体系》参编证书

责任议题

天润新能从“对天润新能的重要性”和“对外部利益相关方的重要性”两个维度，梳理出涵盖公司经营管理、客户、员工、环境、社区等方面的 30 项社会责任核心议题，对不同利益相关方的期望和诉求进行沟通和回应，并构建社会责任指标体系。



1 公司治理	2 风险防控	3 反腐败和商业贿赂	4 创新发展
5 知识产权保护	6 信息化建设	7 信息披露	8 引领行业发展
9 客户服务	10 电力可靠性	11 智慧能源建设	12 安全生产
13 员工权益	14 培训与发展	15 职业健康	16 工作与生活平衡
17 承包方员工权益保障	18 节约资源能源	19 低碳发展	20 废弃物管理
21 生态保护与治理	22 保护生物多样性	23 绿色办公	24 环保公益
25 供应商 / 承包商能力建设	26 公平合作与竞争	27 乡村振兴	28 公益慈善
29 社会责任管理	30 利益相关方沟通与回应		

责任沟通

天润新能严格遵守集团要求以及公司发布的《利益相关方协商和参与管理办法》和《外部沟通和投诉机制管理办法》，与利益相关方开展沟通交流。

利益相关方	期望与要求		沟通和回应		
政府与监管机构	依法纳税 带动就业 生态保护	合规经营 带动地方发展	足额纳税 社区帮扶	守法合规 环水保“三同时”	创造就业岗位 工作汇报
股东	转型发展 精益管理	稳健经营 信息披露	座谈会 信息报送	工作汇报 数字化产品	
客户	技术优势 优质服务	低碳发展	满意度调查 创新服务和技术	定期、分级沟通机制 “管家式”售电服务	定制化解决方案
员工	权益保护 薪酬福利 职业健康	职业发展 工作生活平衡	风享平台 定期体检 导师制 内刊《天润人》	技能培训 企业微信平台 敬业度调查	一线慰问 座谈会 员工代表大会
供应商	公平采购 合作共赢	诚实守信	能力支援	供应商评价	供应商大会
环境	节能减排 绿色经营	低碳发展 保护生态	节能改造 废弃物管理 生态保护和修复	绿色办公 落实环保政策 使用和推广绿色能源	有害物质管理 实施碳中和计划
行业 /NGOs	带动行业发展	维护行业秩序	出版专著	编制行业标准	公平竞争
当地社区	社区建设 社区帮困	就业机会 社区健康与安全	少数民族文化保护 健康与安全宣导	提供就业岗位	公益活动和捐赠

责任绩效

天润新能依据“环境和社会管理体系自我评估和改进指南”（ESMS）对自身社会责任管理进行成熟度评价，2022 年得分为 4.4 分（满分 5 分），与 2021 年的 4.32 分相比有所提升。

案例：天润新能发布 2021 年可持续发展报告

2022 年 4 月 27 日，《天润新能 2021 年可持续发展报告》正式发布，这是天润新能连续第五年发布可持续发展报告，并连续第三年获得中国企业社会责任报告评级专家委员会综合评级“五星级”评价。



《天润新能 2021 年可持续发展报告》

案例：天润新能连续四年荣获“责任金牛奖”

2022 年 11 月 23 日至 24 日，由中国社会责任百人论坛发起、致力于推动中国社会责任发展领域的权威奖项“2022 责任金牛奖”结果公布。天润新能因在社会责任管理、ESG 治理方面的突出表现，荣获“责任管理奖”。此次是天润新能第四次蝉联“责任金牛奖”。



蝉联“责任金牛奖”



责任聚焦

十五载青春正盛 向未来风光可期

岁月如斯，白驹过隙。2007 年 4 月 11 日，天润新能正式成立。转眼间，天润新能已经 15 岁了。十五载驭风追光，我们持续探索绿色能源的美好前景；十五载栉风沐雨，我们携手同行点亮绿色未来。新的征程已经开启，天润新能将在致力于成为首屈一指的绿色能源开发、服务和资产管理专家的奋斗进程中，踔厉奋发，笃行不怠，秉持可持续理念，实现高质量发展，为国家新能源事业发展和“双碳”目标达成贡献自己的力量！

I 青春少年 风华正茂

为庆祝天润新能十五周年纪念日，全国各地的天润人开展了丰富的企业文化活动，作为新能源行业的一份子，以实际行动践行社会责任，共同为天润新能欢呼庆祝，分享这份喜悦和精彩。



温暖相伴 共贺天润生日

2022 年 4 月 11 日是天润新能成立十五周年纪念日，北京总部开展了庆贺仪式，同时将活动全程进行线上直播，以此形式让全国各地的天润人共同庆贺天润新能的 15 岁生日。仪式上，金风科技副总裁兼首席人才官周云志先生、天润新能董事长兼总经理薛乃川先生分别致辞，表达了对天润新能过往成绩的肯定与未来发展方向的指引，同时对于天润人的辛勤付出表示感谢。最后，天润新能管理团队共同切下生日蛋糕，与全体天润人共同道出一声：祝天润新能 15 生日快乐！



低碳发展 共创绿色未来

树木认养是天润新能周年庆的传统活动，也是公司践行社会责任的一种方式。截至目前，天润新能“呼唤森林”项目共计认养樟子松 318 棵，每年固碳量 76.5kg，排氧量 152kg，固土量 478 吨，以实际行动拥抱绿色，捍卫人类共有的碧水蓝天。希望全体天润人在爱树护树的同时，能够不断发扬以“活力”“进取”“顽强”“奉献”为核心的“树文化”精神，助力天润新能建立良好的生态圈，推动其成为首屈一指的绿色能源开发、服务和资产管理专家。



环保减碳 共护绿色家园

天润人在为清洁能源普及和可持续发展贡献力量时，也在积极地响应国家环保号召，在日常生活中不断提升环境保护意识，以实际行动呵护绿色家园。2022 年 4 月，全国各办公区、风电场相继开展绿色环保主题活动。天润新能南京区域、润风工程新疆区域分别开展了捡拾垃圾主题活动。大家纷纷化身环保大使，手拎垃圾袋，沿途弯腰捡拾草地、道路上的废弃物、纸巾、果皮、食品袋等，不放过每一个角落。捡拾垃圾行动既改善了当地环境卫生情况，又增强了天润人环保意识，用实际行动宣传了绿色环保的美好生活理念。





多才多艺 共迎十五周年

值天润新能十五周年庆之际，公司组织开展了“天润十五载，风光向未来”周年庆主题文艺作品大赛。活动一经发布，燃起了众多天润人的参与热情。活动筹办方共计收到作品 50 余份，涉及摄影、绘画、诗歌、散文、手工艺品等领域，共计有 31 份作品入围最终票选环节。天润人以镜头记录风电场美景、以画笔描绘天润美好未来、以诗词表达真情祝福，天润新能十五周年庆因这些真挚美好的作品而令人更加难忘。



运动健康 共享和谐幸福

天润新能始终倡导“快乐工作，健康生活”文化导向，在关注企业发展的同时关注员工个人成长及身体健康。4 月，天润新能西北区域、内蒙古区域、佩光风电场和平鼓山风电场相继开展运动健康主题活动。天润新能西北区域组织员工开展趣味健身操、指压板跳大绳、接力呼啦圈和接力传球等活动。健康运动与趣味游戏相结合，让大家在运动的同时体会到游戏乐趣，增强团队协作能力，打造卓越团队。



绿色能源 造福万家



天润新能巧家风电场位于中国最南部云南省昭通市巧家县的山脊上，风场海拔在 3000 米以上，是天润新能高海拔风电场的代表。灌木、青山和白雪之间，风机犹如士兵一般高高守望着药山人民。



河南兰考分散式风电场位于农田内，机组变压器采用塔架内置模式，在降低建设成本的同时减少耕地占用，具有环境友好、节能环保的特点。



为湖北石首桃花山风电场进行风机点位选择和布局时，天润新能充分考虑了周边景观特征，主动与当地社区沟通，确保了风机与环境的完美融合。在桃花山绵延 8 公里的路，现有包括风电塔在内十八处风景优美的景点，被称为转山十八景。



金风达茂风光电站建于 2009 年，位于内蒙古包头市，每年为当地提供约 3.6 亿千瓦时的清洁能源。阳光下，风机宛如守护蒙古包的钢铁战士，光伏电池宛如波光粼粼的清澈湖泊，在辽阔壮丽的大草原上展现着勃勃生机。2021 年该项目荣获“包头市文明单位”称号。



大丰润龙风电场位于江苏省大丰市三龙镇苇鱼养殖场境内，风电机组沿场区内机耕道布置，是天润第一个海上试验机型风场，6.45MW 风电机组为第一台最大容量海上试验机组。



全国首个海上分散式风电项目平潭海峡公铁两用大桥照明工程分散式海上风电项目通过与风电产业集团海上业务单元协同完成最终并网发电。该项目落实福建首个海上风电联合体 EPC 模式的确定，取得了福建省政府各级领导的认可和支持，为获取福建省“十四五”规划海上风电指标做了重要铺垫。



哈密石城子光伏电站于 2014 年竣工投产，是天润新能源首个光伏项目。该项目装机容量 20MWp，采用分块发电、集中并网方案，全场面积 58.65 万平方米。项目所处的石城子光伏产业园是国内采用光伏发电技术最多、装机规模最大的光伏发电产业示范园区。



工程大智慧校园项目光伏组件集中安装在工程大松江校区三期和四期宿舍区 31 个屋顶屋面，总装机容量 3.3MW。该项目采用“自发自用 + 余电上网”模式，所发电量大部分在工技大校园内消纳，在为新能源在高校领域的应用提供全新“样板间”的同时，也为新能源的进一步推广应用提供了新思路。



天润宿州灵璧项目是金风科技首个正式运行的风电储能一体化示范项目，也是国内第一批风电场储能示范性项目。随着安徽省电力交易市场的开放，灵璧项目的“风电 + 储能系统”将直接参与电力现货市场交易，以双向调节的特性提升风电场在电力现货市场中的收益。

内蒙古二连可再生能源微电网项目（苏尼特右旗微网 2 号集群）是国内首个启动并成功实施的综合微电网项目（源网荷储一体化），也是目前国内装机容量最大、电压等级最高的区域型新能源微电网项目。该项目是国家首个利用可再生能源，通过智能区域微电网对某一地区进行供电的示范项目。



上篇

至臻经营 赋能可持续发展

天润新能致力于成为首屈一指的绿色能源开发、服务和资产管理专家的奋斗进程中,秉持可持续发展理念,不断优化公司治理体系,依法合规经营,防范化解各类风险;坚持创新驱动,提供优质产品和服务;严守安全生产红线,确保公司行稳致远,实现高质量发展,为国家新能源事业发展贡献力量。

优化公司治理

多元绿能供应

科技创新驱动

落实安全生产

强化风险防控





优化公司治理

治理架构

天润新能严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》和公司章程、中国证券监督管理委员会的有关规定，设立了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的治理架构，形成权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间的相互协调和相互制衡机制。2022 年，公司切实发挥股东大会、董事会、监事会等在重大事项方面的决策、指导、监督等作用，促进公司规范运作。

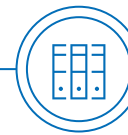
天润新能采用董事会多元化政策，在提名候选人时综合考虑性别、年龄、文化及教育背景、专业经验、技能知识及服务年期等多种因素，并定期审查和监督董事会多元化的实施情况，确保董事会成员拥有满足业务所需的均衡的技能、经验及多样化的观点。

股东权益

天润新能高度重视与投资者的交流沟通，按照监管部门要求及公司相关规定，高质量履行真实、准确、完整的信息披露义务，充分披露对投资者做出价值判断和投资决策所必需的信息。2022 年，公司发布各类内部公告 283 项，依法合规向投资者披露公司经营业绩以及各重要事项，加深投资者对公司发展情况的了解，增强投资者对公司发展前景的信心，切实保障投资者权益。

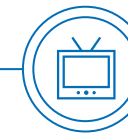
守法合规

合规管理是建设法治企业、规范经营活动、防范法律风险的基石，加强合规管理是公司立足实际，适应外部市场变化，推动公司高质量和可持续发展的重要举措。2022 年，天润新能结合“风控、合规、法务”三位一体工作部署，制定并发布《全面合规管理制度》《合规手册》《员工违规违纪管理办法》，明晰全面合规管理制度的目标、原则、组织体系和“三道防线”机制，促进全面合规管理建设，提升公司整体合规经营水平，贯彻合规理念，践行合规文化。



整合更新并发布法律法规库

发布《业务过程法律法规清单库》，包括 6 份业务过程法律法规清单、1 份通用法律法规清单。



线上覆盖线下补充 提高法律风险管理能力

线上制作应知应会法律培训课程，开展专项法律培训并跟踪学习考核落实；线下对高风险基层单位点对点法律支持和属地化下沉，推行法务 BP 全面嵌入业务。



组织 2022 年合规管理主题月活动 加强法律合规培训宣贯

参考集团 2019-2021 年报告中披露的合规风险，收集行业具有借鉴意义的案例共计 50 个，并以漫画、手册、视频等多种形式向员工宣传，提高全员法律风险合规意识。

廉洁诚信

天润新能树立“合规守约”价值观和“坦坦荡荡做人、干干净净做事”廉洁理念，制定《廉洁管理制度》《阳光干部公约》《供应商负面行为处罚办法》系列诚信管理制度，通过员工利益关系申报、与供应商签署《阳光合作协议书》等形式，规范员工工作诚信行为；通过定期审计、廉洁审查等手段，监测员工诚信行为；通过设立诚信红线、失信处罚，形成事先预防、过程控制、事后查处和自我完善四大闭环诚信运行机制；设立覆盖五大相关方的道德行为监测体系，每年年底对全员进行反舞弊行为及道德行为评估，出具评估报告。2022 年 12 月，公司开展反舞弊及道德行为规范问卷调研，实现员工利益关系申报全员填报率 100%，廉洁舞弊零事故。

员工利益关系
申报全员填报率

100%

廉洁舞弊零事故

五大相关方的道德行为监测体系

相关方	关键过程	监测指标	目标值	测量方法	测量频次
 客户	服务交付、工程建设管理、生产运营	重大客户投诉	0 次	内部评价、 举报、投诉	年度
 供应商	供应链管理、工程建设管理、生产运营	与供应商、合作方之间《阳光合作公约》签署率	100%	内部评价	年度
 社会	资源开发、财务管理、安环管理	纳税信用等级	M 级	外部评价	年度
		环境安全指标	0 次	内部评价	年度
 员工	人力资源管理	反舞弊及道德行为规范问答的答题完成率	100%	内部评价	年度
		员工利益关系申报完成率	100%	内部评价	年度
		五天内关闭率	78%	内部评价	年度
 股东	安环管理、工程建设、生产运营、供应链管理、人力资源管理	舞弊事件的发生数量	0 起	内部评价、 举报	年度
		重大质量事故	0 次	内部评价	年度
		重大及以上质量事故	0 次	内部评价	年度



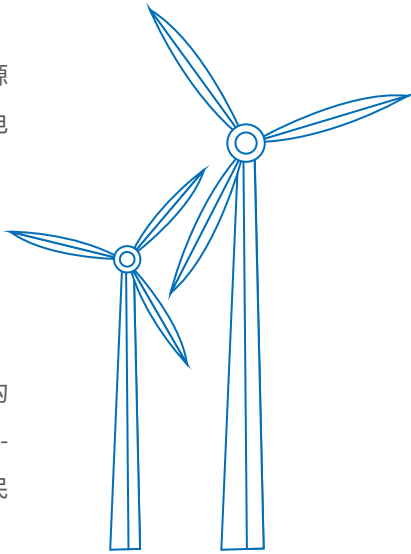
多元绿能供应

核心业务

天润新能依托金风科技全产业链优势，秉承“以客户价值为导向”的理念，以优质风、光电场及资产管理服务作为最终产品，电源侧与负荷侧业务并举，风资源与光伏资源开发并举，集中式与分布式并举，构建基于客户维度的全方位解决方案，提供以风电为核心的清洁能源服务。

风电开发

天润新能基于深厚的行业经验，运用“十二项风险排查”方案实现项目风险可控；构建以新能源为主体的新型电力系统，推动能源绿色转型；聚焦风电能源，构建“源-网-荷-储-平台”综合能源一体化解决方案，持续为政府、园区、企业、学校及城乡居民等多元化的新能源应用场景提供系统性解决方案。



2022 年风电项目：



光伏开发

天润新能基于新能源项目开发、投资、建设及运营经验，联合光伏行业龙头企业，建设光伏生态圈。通过自主开发、合资合作及项目收购等方式，建设集中式、分布式光伏电站，“风光一体化”和“风光储充一体化”项目，实践应用“全额上网”及“自发自用，余电上网”等多种模式，促进光资源应用场景多元化。



绿色售电

天润新能依托全国超过 1500 万千瓦新能源电站资源，为用户提供售电 + 风、光、储、蓄，辅助服务等一站式解决方案。通过打造金风能源售电交易室，全面兼容各省中长期、现货交易及辅助服务交易规则，同时满足发、售两端交易需求。通过绿证、CCER、碳核查等方式，100% 保证用户绿色权益供应。

资产管理

天润新能旗下金风绿能实施“以实现资产流动性价值为目标”的清洁能源资产管理模式，以投资、技术与服务三重视角，利用技术创新，从生产管理的每个环节中深挖电量；通过电力资产聚合管理，融汇电力交易、辅助服务市场、绿电绿证、碳交易等手段助推新能源资产保值增值。2022 年，公司发布行业首个《清洁能源资产管理与价值提升白皮书》，将经过检验的资产管理技术经验为新能源场站全生命周期度电成本（LCOE）最优资产价值提升赋能，提高资产流动性，吸引更多优质资金流入到新能源领域。截至 2022 年底，受托管理的新能源资产容量已经超过 19GW；资管服务客户满意度为 92.3%。

截至 2022 年底，
受托管理的新能源资产容量已经超过

19GW

资管服务客户满意度为

92.3%

案例：使命必达，为清洁能源资产保驾护航！

2022 年 9 月 28 日，金风能源南方区域智慧资产运营中心监测系统显示天润福建平潭海上风电项目箱变故障，金风能源资产管理团队迅速联动，第一时间确定箱变故障位置，制定紧急预案。面对海上风机平台物资倒运困难、塔筒空间狭小无法使用起重设备，筒内环境湿度高，箱变拆装工艺要求等棘手问题，结合当时海况及多方沟通，团队经过现场排查、备件准备、防腐防潮措施安排、海上平台生活物资及燃油储备等一系列周密准备后，11 人的运维团队于 10 月 3 日出海，在持续每天 6 级以上大风、2.5 至 3 米大浪的条件下紧急抢修、高效配合，成功在 10 月 12 日完成箱变空载试运行、风机加热除湿及风机水冷故障处理，最终完成并网发电。此次紧急维修将故障处理时间由 16 天缩短至 8 天，成功挽回 120 万 kWh 电量损失，节省 96 万元。



案例：金风低碳院助力知名电商物流园区实现运营碳中和

A wide-angle photograph of a solar farm installed on a flat roof. The solar panels are arranged in neat rows, and the roof structure is painted red. A white ventilation unit is visible in the background.

布置于物流园区厂房屋面的光伏发电系统

日均处理订单量超过

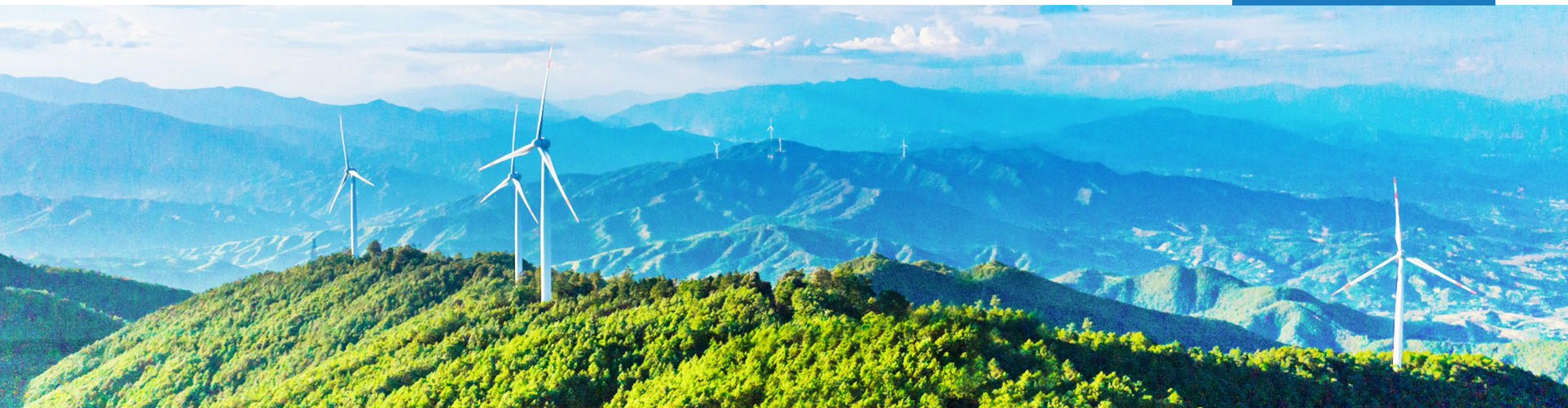
50 万件

该物流园区是我国首个

零碳物流园区



全生命周期服务产品体系



质量提升

天润新能严格遵守《中华人民共和国产品质量法》，制定《陆上风电工程风机基础施工质量管理办法（试行）》，有效防范风机基础施工质量问题，强化风电项目关键部位风机基础的施工质量管理；修编《工程质量管理考核与奖惩办法》，区分工程质量事故与运维阶段质量事故，明确工程质量事故及事故等级划分标准，加大工程质量事故绩效考核力度；制定《风电工程项目建设质量三级检查管理办法》，明确风电项目质量监控点的定义及分级管理规定、风电工程建设项目各级质量管理部门的质量检查职责、检查方式、检查工具，有效规范各级质量管理行为。

公司通过对在建项目开展春秋检、“四不两直”检查、专项检查等方式，对工程建设的质量管理体系运行状况、质量策划、质量保证措施落实情况，以及开展质量培训、质量成果培育等方面进行监督，对工程实体质量、质量控制资料等方面进行评价，形成检查服务报告，有效降低工程施工过程中质量隐患，提高在建工程质量控制水平。



发电生产质量理念：

对标优秀 应发尽发

应修必修 修必修好



工程建设质量理念：

一次做对 一次成优

持续改进 指标先进



公司 3 项成果获中国质量协会 2022 年第一期全国现场管理改进成果交流专业级评价



张北县二台镇 100MW 风电项目获中国质量协会“现场管理成熟度五星级”评价

案例：天润新能全面实施卓越绩效模式导入

2022 年，为促进公司高质量可持续发展，进一步提升公司经营和管理能力，天润新能全面实施卓越绩效模式导入，并将其作为公司经营和管理的整体框架，促进公司现有管理工具和方法及各管理体系的系统整合，不断提升管理成熟度，持续满足“十四五”期间的战略发展需求。本次导入将“以评促建、对标改进”作为行动纲领，并以争创全国质量奖作为目标，通过向优秀企业对标，寻找差距，统筹实施改进，促进公司经营和管理绩效水平的全面提升。

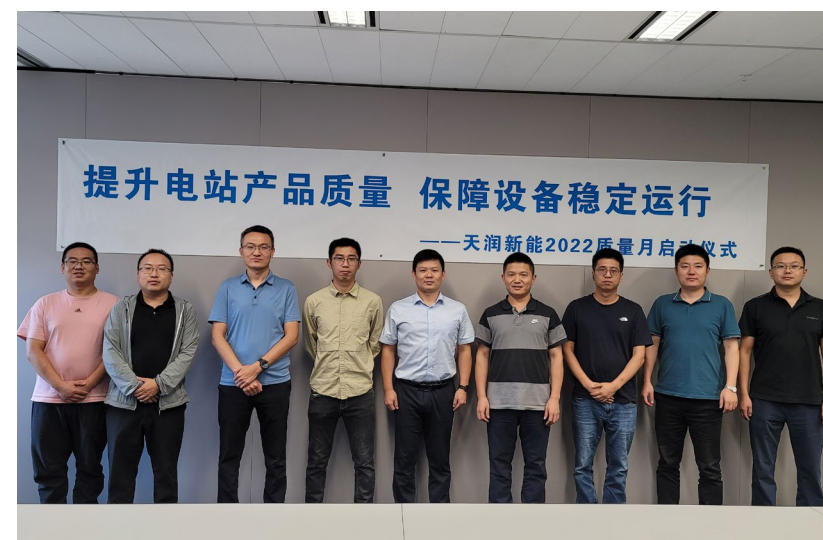
2 月 21 日，天润新能卓越绩效模式导入启动会在公司总部顺利召开，标志着天润新能全面开启卓越绩效模式的落地应用，统一了思想、指明了方向、明确了目标，将助力天润新能高质量可持续发展。启动会后，咨询专家团队对天润新能展开了为期一周的管理诊断调研，诊断活动为公司有效推进卓越绩效模式奠定了基础。



天润新能卓越绩效模式导入启动会圆满召开

案例：提质量 稳运行 增效能 促管理——天润组织开展“质量月”活动

2022 年 9 月 2 日，天润新能组织开展以“提升电站产品质量、保障设备稳定运行”为主题的“质量月”活动，共涵盖工程管理类、资产管理类和其他业务类三大业务板，通过开展质量知识竞赛、金风质量品牌故事大赛、七项质量专项行动、质量培训、质量漫画、书法等活动，强化和提升全员质量意识，提高公司质量竞争力和质量管理体系成熟度，促进管理水平全面提升。



活动宣传海报



签字仪式

科技创新驱动

公司坚持创新驱动发展战略，建立科学的技术管理体系，为制定战略规划提供充分依据；致力于新技术的开发和引进、消化、吸收及核心技术创新迭代，全面提升核心竞争力。

评估体系

公司编制《技术创新成果评估管理办法》，由技术创新管理办公室定期组织开展技术评估，编制技术评估报告，促进核心技术不断迭代升级，保持行业领先水平。

类别	评估方式	评估时机	评估内容	评估机构	结果应用	评估周期
技术战略	会议评审	战略制定	业务战略承接度、技术战略前瞻性、技术战略可执行性、资源配置充分性	内外部专家团队 技术决策委员会	技术战略规划 修订、年度研发项目计划	年
核心技术		年度经营计划制定	技术成熟度、技术竞争力指标	内外部专家团队 技术决策委员会	推动技术持续迭代更新	年
技术创新成果	会议评审、专业鉴定	创新项目结项验收	立项报告要求的任务及指标、技术资料完整性、技术成果创新性、知识产权申报及时性、成果推广价值	内外部专家团队 技术决策委员会 外部鉴定机构	成果推广应用	不定期

技术评估体系

技术领域	技术名称	技术水平
资源与选址	精细化风资源评估技术	国内领先
	微观选址与加密混排技术	国内领先
	机组选型优化方法与技术	国内领先
工程设计	风电场道路自动化路径优化技术	国内领先
	风电场集电线路自动化选线技术	国内领先
综合能源	综合能源规划与运行仿真技术	国内领先
	混合储能配置规划优化技术	国内领先
	绿氢与绿氨容量规划与仿真评估技术	国内领先
电力交易	基于智能算法的电力市场竞价策略与技术	国内领先
资管运维	无人机自动巡线技术、无人值守场站数字化安全监护技术	国内领先

关键核心技术清单

创新体系

公司以国际先进技术为目标，以能源综合解决方案和产品化电站作为输出，将降本、增效、创新作为企业技术发展的主要价值观，积极开发、引进和采用适用的先进技术和先进标准，提高技术创新能力，赢得市场竞争力。

组织架构与管理机制

公司建立技术决策委员会、技术创新管理办公室、各业务主体、各项目部四级技术创新管理架构，分别明确管理职责与权限。同时以金风低碳设计研究院作为专门从事科研与技术创新的机构，组织开展能源行业先进业态、先进模式、先进技术的研究。

金风低碳作为公司的科技情报机构，搭建四维度结合的情报获取渠道，即：利用集团 MI 市场洞察平台及时获取行业信息；与国内多家行业协会、高校和科研机构建立紧密业务联系；与国内外合作伙伴开展业务与技术交流；聘请行业知名专家作为长期战略与技术顾问，持续跟踪行业政策及新型技术创新和应用动态，定期编制行业动态报告。

技术情报信息体系

全链条技术创新与研发

公司编制《技术创新管理办法》，设立技术创新基金，对技术创新的鼓励方向、分类、项目立项、过程管理、验收管理等明确管理要求，完善激励机制，推动降低成本、提高产品性能、增强设备可靠性等创新活动的开展。

公司采用自主和合作创新相结合，以集团拥有的多个高标准研究中心与实验平台为依托，与知名高校及科研机构建立长期产学研合作关系。构建内外部专家库，目前拥有覆盖全业务链条 13 个专业类别的外部长期合作知名专家 60 余名。

开放式产学研合作平台

完善的成果转化机制

公司注重将技术创新成果推广应用创造商业价值，通过定期创新会议及年度创新大会推广成熟的创新基金项目。建立了成果推广效益分享机制，在项目成果商业化的前三年内，每年拿出项目净利润的 10% 或收入的 1%，作为成果创造者的二次激励。

公司作为行业领军企业，积极参与国家、行业标准制修订，每年制定公司技术标准申报计划，开展行业标准的研发，主编《风电场绿色评估指标》《风力发电厂集控中心运营管理规程》等 8 项行标，引领行业发展。

主导和规范行业标准

知识产权

公司编制《知识产权管理办法》，完善知识产权的组织机构与管理机制。



组织保障：建立了总部、各业务主体、各项目部三级知识产权管理组织，实现横向到边、纵向到底的全覆盖管理。



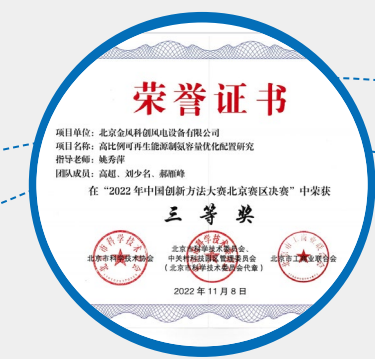
机会识别：每年制定知识产权检索计划，识别业务领域的专利技术、软件著作权等开展情况；在技术创新项目立项时，明确可能产生的知识产权数量、等级，作为项目验收的重要指标。



知识管理：明确对知识产权的规划、申报、处置全过程的管理要求，建立分类管理台账。



技术管理：明确技术秘密管理要求，及时跟踪和挖掘员工的隐性知识与技能，固化和沉淀技术秘密并对其进行保护和管理。



2022 年 技术成果

参编技术标准 6 项、申报实用新型 1 项、申报发明专利 2 项，其中 2 项团体标准《工业园区碳中和评价方法》《工业园区碳中和设计指南》已正式发布，1 项实用新型《一种分布式能源制储氢移动供能装置》、2 项发明专利《一种新能源制氨的容量配置方法及系统》和《一种自然循环的质子交换膜电解制氢系统及极板的设计方法》已报审国家专利局；发表中文核心及以上论文 6 篇，其中中文核心论文 1 篇、EI 论文 5 篇；申请软件著作权 8 项，其中 5 项软件著作权获得授权；在中国能源报、南方能源观察杂志及新媒体上发表文章 6 篇。

联合国网研究院、国网新源、华北电力大学、国网山西电力开展国网总部科技项目《政策与市场新形势下抽水蓄能电站竞价、运行优化与综合效益评价关键技术研究》；牵头 2022 年新疆自治区重大科技专项《面向区域综合能源系统应用的氢储能技术》、乌鲁木齐供电公司科技项目《绿电用能标签技术服务项目》；开展《源网荷储一体化综合能源规划仿真平台研发项目二期》技术研发项目的立项和研发，优化了核心模型和计算性能，增加了消纳分析、智能报告等实用化 App，支持实际案例的分析和未来场景的探索；开展《海洋牧场科研论证与设施建造试点项目》《江汉平原高空风资源探索》等课题研究。

落实安全生产

安全管理

2022 年是“安全管理提升年”，公司新编《两措管理办法》《设备评级管理办法》等 9 个制度，修编《安全考核及奖惩制度》等 19 个制度，建立健全安全责任体系，提升事前预防和控制能力，强化设备运维与管理。公司年度“安全管理提升年”各项指标完成情况良好，整体安全生产形势平稳。

指标	安全投入	连续安全生产	轻伤以上人身安全事故	重大及以上设备损坏事故	总计排查安全隐患	安全隐患整改完成率	安全生产责任书签订率	特种设备合格率
单位	万元	天	起	起	项	%	%	%
数据	7042.02	2473	0	0	9170	98	100	100

案例：开展隐患排查整治提升活动

“安全生产月”活动期间，公司组织润风工程、交付中心、金风绿能等各业务主体单位开展隐患排查提升激励活动，旨在进一步消除事故隐患，降低事故风险，共收集 75 份专项整治提升报告。



隐患排查治理



“隐患侠”活动

• **金风绿能：**对运行场站开展安全隐患治理“回头看”，安质环监管部及资管公司共检查运行场站 9 个，发现各类隐患 289 项。

• **润风工程：**组织开展“隐患侠”活动，由发现作业现场存在一般性违章的人员作为“隐患侠”，对施工现场开展巡检，激发大家对于隐患治理的认知。



天润新能 2022 年隐患排查治理提升成果暨安全生产月活动评比

应急演练

公司始终将生产安全视为工作重点，组织安排一系列贯彻“生命至上、安全发展”理念的活动，以多种形式增强全体员工的应急意识和安全素质，提升公司安全管理水平和应急处置能力，为员工生命安全及公司财产安全提供更多保障。



金风绿能

组织各区域运行场站开展应急演练 92 次，参与人数 862 人，提升了现场运维场站员工（包括相关方）应对突发事件的响应能力及应急处置能力，有效检验了应急预案和处置方案的符合性、实用性。



润风工程

组织 12 个在建项目各参建单位结合夏季易发生火灾、中暑、触电、高处坠落等事故开展应急演练，做到防患于未然，组织开展 CPR 急救演练、消防演练、高处坠落演练等活动。



交付中心

组织 22 个在建项目及各参建单位针对人身伤害、火灾、吊装等高风险作业开展有针对性应急演练工作 28 次。



阿克塞润金新能源 15 万千瓦风电场项目举行首台风机吊装仪式及安全生产应急演练活动



润风工程开展高处坠落应急演练



安质环监管部开展 VR 沉浸式体验安全逃生、VR 安全隐患排查活动

安全宣教

公司通过开展安全知识竞赛、“失职追责、尽职免责”等安全培训活动，不断强化全员掌握和了解“管业务必须管安全”法定职责要求；通过润安全企业微信信息平台、安全价值观和“我为安全划红线”作品征集活动等，逐步提升整体安全文化建设水平。

2022 年“安全生产月”

总部及各区域办公室、在建项目、运行场站制作“安全生产月”主题宣传展板 104 个、悬挂“安全生产月”活动主题条幅 164 条、张贴安全文化海报和安全知识挂图 1000 余张。

组织各业务主要负责人、现场负责人约 150 多人观看《生命重于泰山》、事故案例警示等宣传片。

邀请安科院专业讲师开展“尽职免责、失职追责”等专题安全培训，开展全员安全知识竞赛答题活动，进一步强化安全文化知识传播和推广。

通过企业微信《润·安全》面向天润全员的信息平台，推送“安全生产月”活动相关信息 50 余条，截至年底点击量 4000 余次。

通过 OA 天润新闻栏发布“安全生产月”活动动态信息，进一步使全员通过多角度、多维度、全方位、全视角了解安全、参与安全。

组织开展公司“安全价值观”和“我为安全划红线”作品征集活动，征集安全价值观作品约 100 余条，“安全红线”征集作品约 1000 余条，10 条“安全红线”已经由安委会审议确定。



“安全生产月”主题宣传展板



安全知识竞赛



安全文化建设活动

职业健康

完善责任落实制度

为规范公司各组织、各岗位进一步清晰明确“管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”法定职责和要求，公司编制《职业健康安全责任制》，并组织各单位建立完善涉及 101 个主要岗位的安全责任清单。

组织职业健康体检

公司针对员工职业健康制定了《员工体检制度》，每年进行职业健康体检（岗前、岗中、离岗），对体检中发现的职业禁忌者及时调换工作岗位；为每名员工建立职业健康监护档案，定期组织职业健康体检，对涉及职业危害岗位定期监测，公布职业健康信息。

开展危害因素监测

公司每年要求各分公司邀请专业机构为本区域需要进行健康体检的员工做职业病危害因素监测，每三年进行一次职业危害现状评价，发现问题及时采取防护技术措施，确保员工不受到职业伤害。

案例：天润新能 2022 年度健康管理启动仪式在京顺利举办

2022 年 4 月 22 日，天润新能“普及健康生活方式 提升全员健康素养”2022 年度健康管理启动仪式顺利举办。活动通过数据展示、“千人百天 天润邀你来战”团队风采展示和工间操比拼等环节充分展示了天润人热爱生活热爱工作的精神。

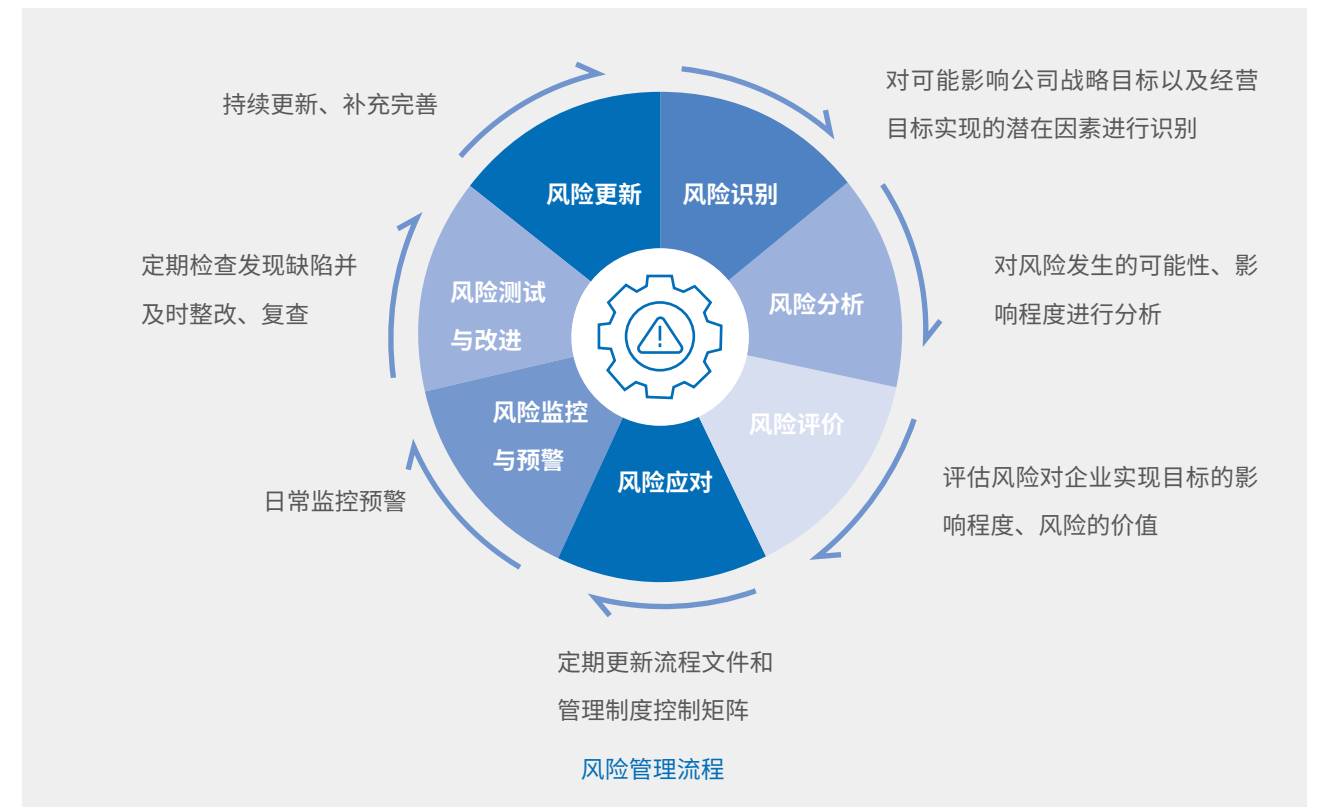


2022 年度健康管理启动仪式

强化风险防控

天润新能在经营管理工作不断加强风险防控工作,完善公司全面、全员、全过程的风险防控体系建设,制定《风险管理制度》,建立健全风险管理“三道防线”,规范风险管理的目标、原则、框架、职责分工及实施过程,构建起分层分级、职责清晰、衔接紧密、运转高效的全面风险管理组织体系。

同时,公司制定《投资风控与股权管理制度》《天润环境因素和危险源管理制度》《建设项目环境风险管理办法》《风电场典型风险分析及控制管理办法》《职业健康安全责任制》,充分发挥规范管理、风险防控、支撑保障的重要作用,提升内控管理水平,为公司高质量发展提供有力保障。



案例：天润新能编制《安全质量环境风险分级管控手册》

天润新能基于 2022 年度“安全管理提升年”“风险管理年”的内在要求,编制《安全质量环境风险分级管控手册》。通过结合近年来实际案例,总结风电(包括光伏、制氢、海上等新业务形态)工程、运维场站安全、质量、环境方面的风险及预防措施,从全生命周期角度对梳理出的在建项目、运维场站安质环风险进行分级和预警,强化安全、质量、环境源头控制和防范,切实提升对工程、资管业务安质环管理。



下篇

向善而行 润泽更美好社会

天润新能致力于让人人可负担、可靠、可持续的能源惠及全球，构建“可持续 更美好”的未来。2022年，公司向善而行，坚持“以人为本”，成就幸福职工；发挥全链条优势，携手伙伴共赢；秉承环保理念，践行绿色发展；响应国家战略，接续乡村振兴；投身公益事业，促进民生改善，以责任行动润泽更美好社会。

成就幸福职工

携手伙伴共赢

绿色低碳发展

接续乡村振兴

情系公益慈善



成就幸福职工

天润新能以“快乐工作，健康生活”为目标，持续关注职工发展；以薪酬福利体系等保障职工权益，以培训晋升系统助力职工成长，以人文关怀理念关爱职工生活，成就幸福职工。

保障权益

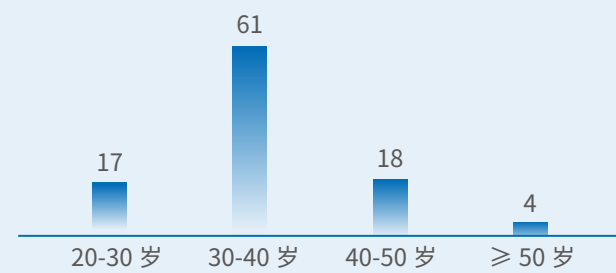
公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，制定《招聘管理制度》、招聘管理手册、面试官管理手册等规范性文件，坚持平等雇佣，支持员工积极行使民主权利，构建科学的薪酬福利体系，合理保障职工各项权益。

平等雇佣

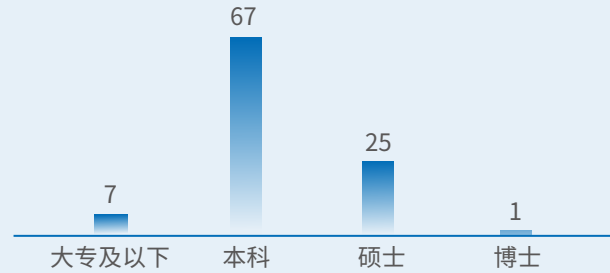
公司在招聘过程中，不受性别、年龄、国籍、民族、宗教信仰、肤色、语言、户籍所在地等因素影响；拓展内部与外部、社会与校园、线上与线下相结合的多元化招聘渠道。2022 年，公司雇佣残疾员工 10 人。

员工多元化构成（单位 %）

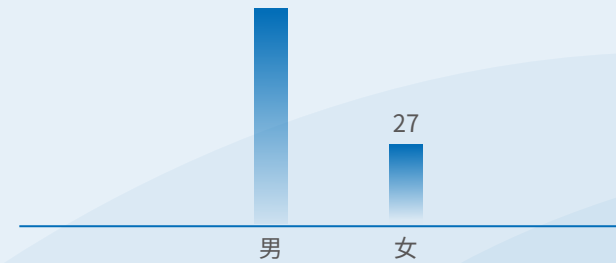
按年龄划分



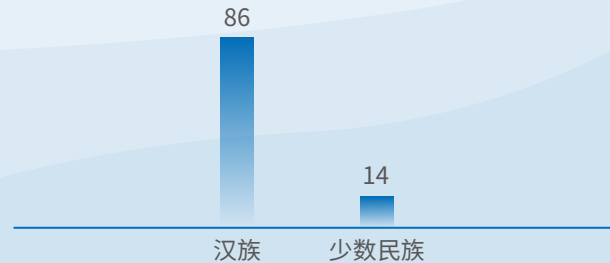
按学历划分



按性别划分



按民族划分



民主管理

公司依照《中华人民共和国工会法》开展工会活动，加强工会在民主管理、权益保护、员工教育方面的作用；通过多渠道听取和采纳相关方意见和建议，深入推进民主管理；通过全员沟通会、年度总结会、满意度调查、民主生活会、员工生日会等方式加强民主交流互动。



组织工会换届选举，产生新一届三委会，并取得上级工会的批复文件



首次编制并发布《天润工会管理制度》，第一时间对工会委员会成员进行内部培训宣贯



基于提升工会流程和工会管理制度符合性，同时保证工会流程合理、合规、员工使用便捷，全面优化工会相关流程

薪酬福利

2022 年，公司进一步完善薪酬福利体系，不仅为员工提供法定养老、医疗、工伤、失业、生育和住房公积金，还增加了补充医疗保险、补充公积金、企业年金、节日慰问等福利，充分保障员工利益。



定时发放各类员工福利，通过风享平台发送员工生日祝福海报



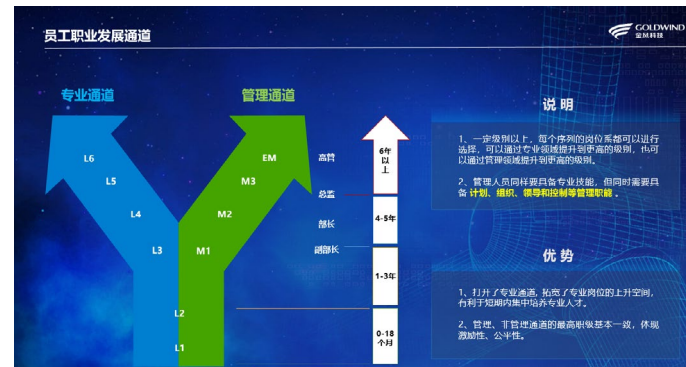
搭建员工和领导间的情感沟通渠道，通过工会邮箱发送员工生日日历提醒至直属领导邮箱，增加员工归属感



严格遵守最新劳动法及相关法律法规，合理保障员工休假等各项福利权益，让员工切实做到“积极工作，从容生活”

助力成长

公司为员工提供完善的培训支持系统和职业发展通道，关注企业和员工的同步成长，助力员工实现个人能力的提升，注重成长价值的实现和员工发展的可持续性。2022年，公司围绕“分层分级负责制、分人员类别及培养方向”体系化培训管理机制推进工作，有序推进全员直播课堂、新员工合格交付、管理干部分级培养以及重点岗位学习地图开发等，年度课程开发近70门。



建立“管理+专业”双通道职业发展路径及规范专业序列晋升标准，建立6个专业序列6个层级的任职资格标准体系



以学员行为改变和解决业务问题为目标，运用VR体验、混合式学习、行动学习、技能实践等学习技术，大力推广“训战结合”培养模式，提升风电场运维及实操专业人员的专业质量



以业绩为导向，开放、公开、透明地展现评估标准。个人绩效积分制评估细分至岗位（个人），从业绩价值贡献、行为绩效、嘉奖和负面清单四个维度进行积分，以各中心内部积分排序进行绩效等级排布

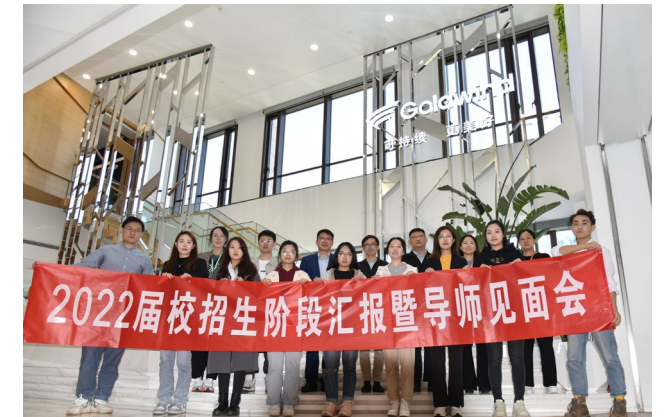
案例：“海上项目吊装施工工艺和工程造价”培训交流

2022年6月27日，金风低碳设计研究院特邀请风电产业集团海上业务单元开展“海上项目吊装施工工艺和工程造价培训与交流”。会议采用线上+线下的方式开展，金风低碳设计研究院40余名同事参加了培训与交流，有效赋能金风低碳设计研究院设计师和造价工程师，拓展海上项目吊装施工工艺和工程造价专业能力。



案例：天润新能组织 2022 届校招阶段汇报暨导师见面会

2022年7月29日-9月30日，天润新能组织2022届校招完成“零碳练习生”集团训练营及制造厂一线实践并于10月9日开展“阶段汇报暨导师见面会”。本届校招培养方案进行实践性优化，围绕“校园人到职场人，再到金风人”的培养理念，贯彻落实职业化转型、挫折训练、企业及业务知识综合赋能、差异化培养四个培养要求，在后续的公司级应知应会线下培训、慧能项目现场二阶段一线实践和业务端培养中深入实施。



关爱生活

公司关注员工工作与生活的平衡，创造有益身心健康、人性化并具有活力的工作环境，开展各项文体活动，营造积极、轻松且和谐的组织氛围，持续提升员工幸福感和获得感。

温暖慰问



5月9日，天润新能内蒙古区域组织召开母亲节“妈妈您辛苦了”家庭慰问活动



8月上旬，各部门协同开展“炎炎夏日送清凉，情暖一线沁人心”一线慰问活动

节日活动



9月7日，天润开展“因为有你，所以精彩！”2022年天润教师节活动



中秋节来临前夕，天润新能总部、各省分公司、各区域、工程项目现场、风电场举办多样庆祝活动

健康运动



7月，天润足球队在2022第十届“风驰杯”竞技运动会足球联赛夺得冠军

携手伙伴共赢

天润新能持续秉持“优势互补，互利共赢”的发展理念，与政府机构、国内外大型企业、知名金融机构和专业协会广泛开展合作，建立互惠互利的战略合作伙伴关系，共同推动创新力和生产力再造，扩大可再生能源使用范围。

共创未来

政企合作

天润新能持续深化与政府机构的交流合作，依托地域优势，积极融入地方经济发展战略，不断拓展政企合作的广度和深度，携手共筑绿色能源新篇章。

案例：天润新能与宣化区政府、河钢集团宣钢公司达成战略合作

2022年1月8日上午，河北省张家口市宣化区重点项目签约仪式成功召开，天润新能与宣化区政府、河钢集团宣钢公司就依托张家口市国家级可再生能源示范区发展契机，携手打造新能源装备制造、运营维保、资源开发一体化示范项目。



企企合作

天润新能不断扩大自身“朋友圈”，与国内外优秀企业优势互补、形成合力，在多场景开展更深层次的合作，树立合作标杆，为实现国家“双碳”目标贡献力量。

案例：天润新能与瑞达国际集团签订战略合作框架协议

2022年4月8日，北京天润新能投资有限公司与瑞达国际集团签订战略合作框架协议，整合双方资源，充分发挥各自领域内优势，在新能源资源获取、零碳产业园建设、“新能源+储能”项目开发建设等方面展开合作。



案例：天润新能参与合资合作内蒙古乌海抽水蓄能电站项目

2022年5月23日，天润新能首次参与的抽水蓄能项目——乌海抽水蓄能电站项目开工仪式在乌海市隆重举行，奠定了后期与大型央企、地方国企和先进民企的合作广度以及深度的基础，进一步推动集团产业链的发展。



共赢发展

天润新能通过会谈、拜访、参加行业专家论坛、行业展会等方式与当地政府、客户、供应商等展开互动交流,积极参与行业活动,共赢未来合作发展。

案例：新疆博尔塔拉自治州政协党组书记莅临天润新能湖北分公司商洽座谈

2022 年 7 月 5 日,新疆博尔塔拉自治州政协党组书记刘自重一行 10 余人莅临北京天润新能投资有限公司湖北分公司商洽座谈。来访人员首先参观天润新能湖北分公司的展厅和办公区域,了解金风科技的发展史、行业影响力、企业文化、专利技术等,随后双方代表在会议室进行座谈交流,为未来投资建设与 2022 年度重点项目支持合作方面打下基础。



案例：红河州委书记莅临金风科技指导工作

2022 年 9 月 3 日,中共红河州委书记赵瑞君党政代表团一行莅临金风科技参观,并围绕红河州十四五新能源发展规划、新能源新模式新课题等业务展开交流,为双方共同建立全新、有效的对接机制,加快新能源新课题的研究及落地打下坚实基础。



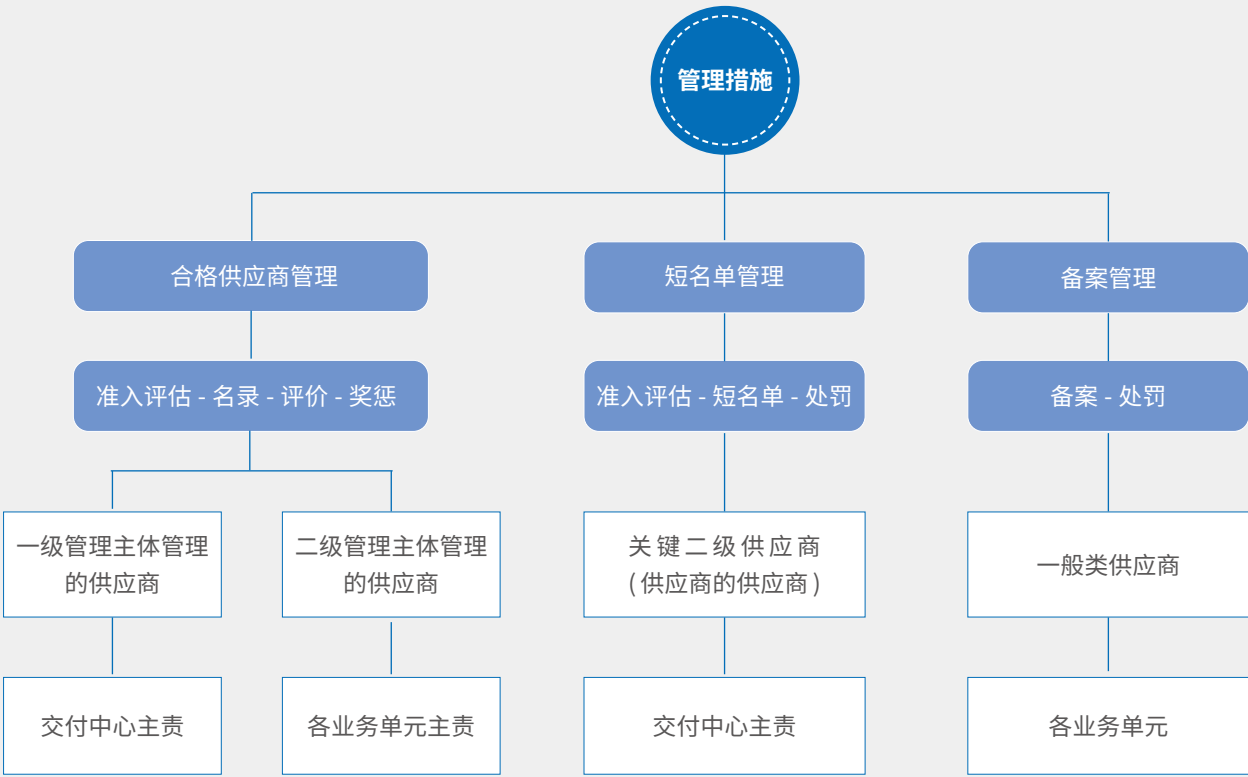
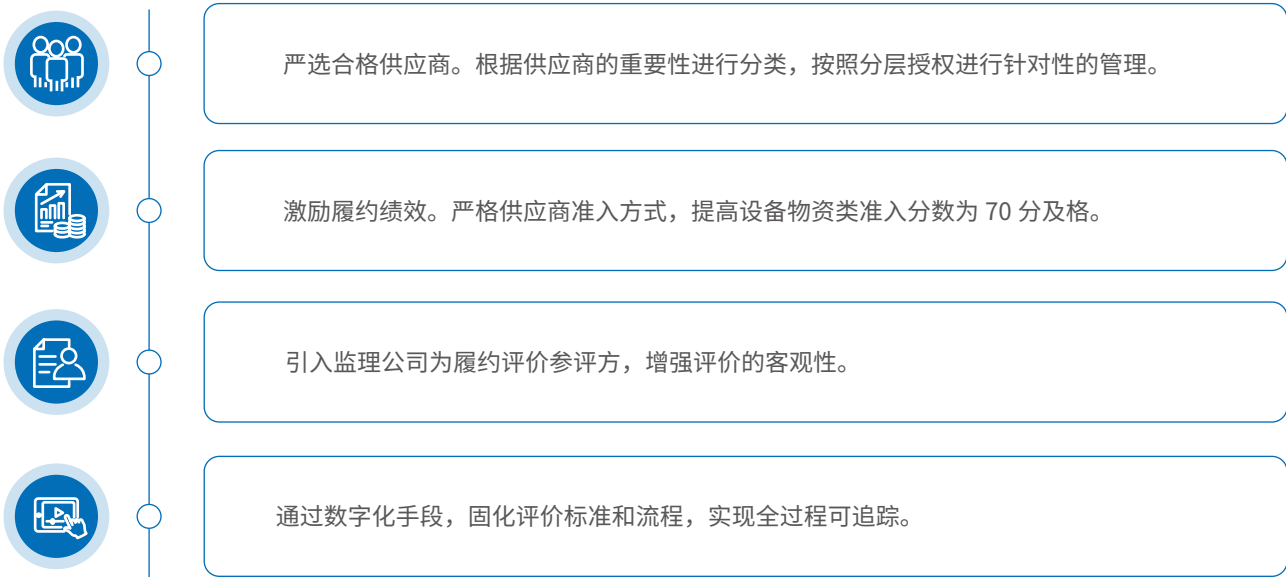
案例：吉林省委副书记赴天润新能指导工作

2022 年 10 月 27 日,吉林省委副书记、省长韩俊一行赴松原长岭龙凤湖风电制氢项目制氢站视察指导工作,听取了关于长岭制氢示范项目汇报,走进制氢车间,参观了各生产工序,重点询问了制氢设备国产化和公司项目自主化情况,并指出长岭制氢示范项目不能只算经济账、眼前账,还要算政治账、长远账,要发挥项目示范引领作用,加强风电制氢耦合技术研究,通过混氢等技术路线,促进氢气规模化利用,降低氢气制储运用等全流程成本,为吉林抢占新赛道、打造“北方氢谷”作出贡献。



共建责任

天润新能着重打造供应链服务能力,秉承“公开、公平、公正”原则与供应链伙伴合作共赢。



绿色低碳发展

环境管理

天润新能长期以来秉承“保护生态就是创造价值，发展绿色就是不辱使命”的环保理念，坚持绿色发展、循环发展、低碳发展。公司成立以总经理为第一责任人的环境管理委员会，辨识环境影响因子，强化环境管理。2022 年，天润新能环保投入 6795.18 万元。

绿色产品

天润新能在国内率先提出绿色风电场标准体系，以提升风电场及其电力的绿色品质，推动风电绿色全产业链建设，丰富风电作为重要清洁能源的内涵。公司编制国内唯一用于衡量风电场整体绿色价值的团体标准《风电场绿色评估指标》，开展绿色风电场评价，推动地方多个南方风电场主题公园建设。



案例：绿色荣耀，树立风电行业精益发展标杆

2022 年 9 月 15 日，风电运营管理与产业发展创新交流研讨会暨电力行业风电运行指标发布会在昆明举行，45 家发电集团（投资）公司所属 3219 家风电场参加了 2021 年度对标。活动发布中电联《2021 年度电力行业风电运行指标对标结果》，其中天润新能兰考润桐风电场、平陆天润风电有限公司、科右中旗天佑新能源有限公司额木庭高勒风电场等 16 家天润新能下辖风电场分获 5A、4A、3A 级风电场称号。

节能低碳

天润新能聚焦“双碳”目标，建立碳排放管理体系，制定《碳中和路线图》，对公司在建项目、运维场站、办公区域等场景按月统计各类资源能源、原辅材料、废弃物排放等相关数据，准确、及时完成各类数据的统计和分析工作，对公司能源消耗数据实施精细化管理，做到数据可追溯、可核证。2022 年，天润新能减少二氧化碳排放 1202 万吨，相当于再造森林 35000 公顷。

2022 年 3 月 28 日，天润新能获得由中环联合（北京）认证中心有限公司颁发的《碳中和证书》，成为国内首家实现碳中和的新能源投资企业。天润新能通过采取强有力的减排措施，运营边界温室气体排放总量 25819.35tCO₂e（较 2020 年度降低 18%），通过购买绿色电力证书，实现 100% 绿色电力；剩余 3037tCO₂e 认购并注销等量的国际自愿减排量（VCS），实现公司 2021 年度运营边界碳中和，深刻践行绿色低碳可持续发展理念。

天润新能碳中和路线图

目标：

- 2021 年实现运营排放碳中和（已完成）
- 2030 年实现供应链碳中和

积极引领，为构建清洁低碳、安全高效的能源体系履行使命

- 推动清洁能源产业升级和创新发展
- 构建标准化体系推动行业可持续发展

发挥技术优势，探索清洁能源生产与消费链动综合解决方案

- 坚定推动上下游供应链节能减排
- 探索开发风电制氢技术和可再生能源多样应用场景
- 推动智慧能源云在可再生能源行业的运用
- 积极参与和推进可再生能源领域绿色金融创新

不断优化碳中和路径，实现自身最大程度减排

- 电场运营尽早实现 100% 可再生能源用电
- 积极推进绿色办公活动
- 提升员工低碳意识，鼓励员工积极参与

加强温室气体排放科学管理，完善碳中和信息披露

- 建立温室气体排放管理体系，开展温室气体排放监测与核算
- 进一步完善信息披露制度，定期披露碳中和目标进展，持续增强碳中和信息透明度

审慎评估和采取碳补偿措施

- 投资造林及其他基于自然的解决方案
- 对于减排后的剩余排放量，通过购买合格的碳信用进行抵消

行动计划

绿色运营

提升环保意识

公司充分发挥“环境日”“低碳月”等主题活动月优势，通过开展环保知识宣传、环保知识竞赛、义务植树、捡拾垃圾等主题活动，增强员工的环保意识，引导员工形成绿色的工作方式和生活方式，以实际行动呵护绿色家园。



开展绿色办公

天润新能践行绿色办公理念，积极推进节水节电和无纸化办公，控制办公用品消耗及循环利用等多项举措，营造环境友好型办公氛围。



北京地区办公空间按照绿色星级标准施工建设，全流程使用节能环保材料，获得美国 LEED 金级认证



各省级公司如内蒙古、河南、山西地区办公区域均采用绿色装修标准，从环保、科技、友好、艺术、人性、节能等进行全方面的资源节约型空间打造



利用信息化建设提升办公效率，建立运营管理数字化平台，打造智能化办公系统实现保障、办公、业务模块一站式解决方案



倡导节水、节电，照明系统在原有红外感应控制的基础上，额外添加手动开关，填补复杂环境下的光线调控需要



通过办公用品、工位等的共享管理模式，做到资源和空间充分利用



办公材料、餐饮用具等尽可能采用环保可再生材料，减少废弃物排放

关注生态环境

天润新能积极响应国家环保号召，在为清洁能源普及和可持续发展贡献力量的同时，积极保护生态环境，筑牢生态安全屏障。

因地制宜，强化生态系统稳定性

事前全面考虑风电项目各阶段的生态环境影响，并提出消除或减缓措施

优化设计，节约土地资源，减少对环境和扰动

拟建风电场与当地自然景观和传统文化相融合，打造美丽景观

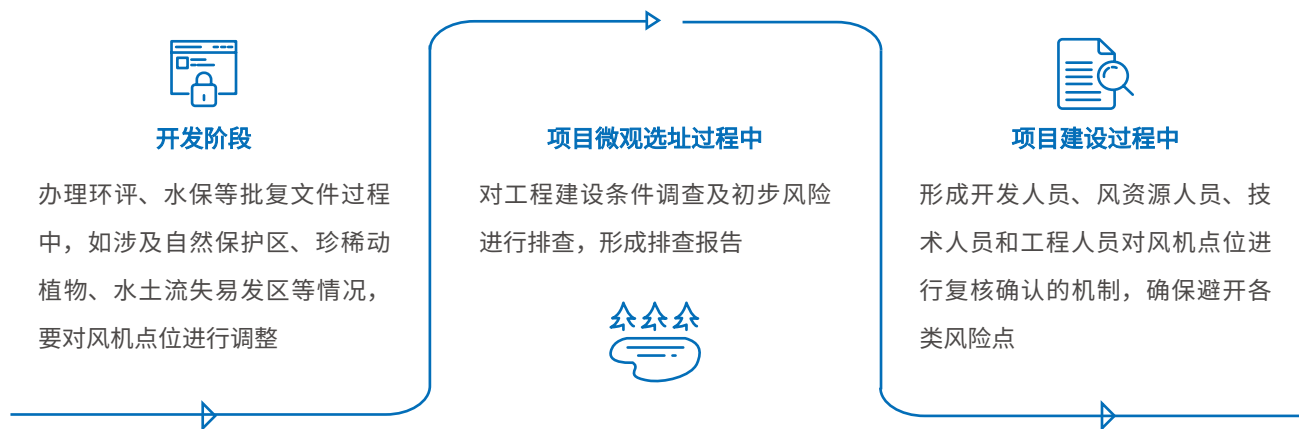
案例：全南天排山风电场项目荣获 2021 年度“国家水土保持示范工程”奖牌

依托江西气候环境特点，全南天排山项目的建设贯彻了“最大程度保护，最小程度破坏，最强力度恢复”的理念，通过落实各项环境保护与水土保持措施，让风电场融入自然，实现与周围环境的和谐共生。2022 年 8 月 15 日，由中华人民共和国水利部颁发的 2021 年度“国家水土保持示范工程”奖牌正式发放，全南天排山风电场项目经过多轮角逐，从全国 140 余个重量级参评项目中脱颖而出，获得此奖。

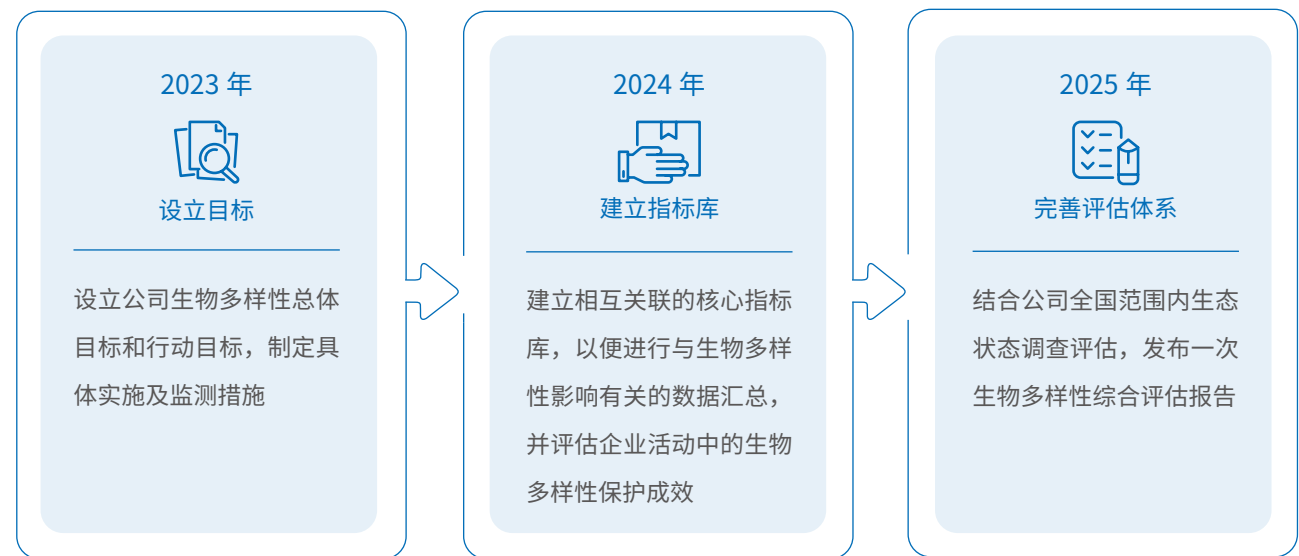


保护生物多样性

生物多样性是人类赖以生存和发展的重要基础。在风电场项目开发、建设和运营过程中，天润新能积极执行《生物多样性行动计划 / 生物多样性管理计划》，避免占用自然保护区、森林公园、风景名胜区、饮用水水源保护区、基本农田、公益林等生态敏感区，通过统计保护植物分布、妥善处理生活垃圾等举措，保护野生动物、鸟类以及植物分布，促进人与自然和谐发展。



未来三年，公司将围绕风机对生物多样性的影响，构建完备的生物多样性保护监测体系，加强生物多样性保护法律法规、科学知识、典型案例、重大项目成果等宣传普及，推动各相关方的参与。按照法律法规要求，持续推进生物多样性调查监测，完善项目开发、建设、运维全生命周期的生物多样性保护与监测信息平台，对资源开发利用、外来物种入侵、生物技术应用、气候变化、环境污染、自然灾害等生物多样性影响因素进行评价，明确评价方式、内容、程序，提出应对策略。



接续乡村振兴

天润新能积极响应国家乡村振兴战略，长期关注项目地周边民生改善，通过产业帮扶、公益帮扶、本地化用工等多种方式助力乡村振兴，为当地的经济繁荣和社会发展贡献力量。2022 年，公司共开展乡村振兴项目 12 个，共投入资金 66.46 万元。



产业振兴

在推进乡村振兴的关键时期，天润新能将公司业务规划发展、社会责任践行理念与国家、地方政策充分结合，通过新能源投资建设助力乡村产业振兴，推动当地经济发展。2022 年，公司探索乡村振兴类项目模式，积累沉淀形成标准化方案和研 究内容，协同省公司进行项目申报，协同乡村振兴类项目获取 24 万千瓦指标，资源占储 33.95 万千瓦，独立储能资源占 储 100MW/200MWh。

案例：绿色能源助力乡村产业振兴

2022 年 1 月 18 日，北京天润新能投资有限公司与四铺镇达成光伏项目开发合作，推动五铺村发展“中药材 + 光伏发电”模式，在种植 600 亩中药材的基础上，发展高科技含量的光伏产业，实现群众增收、社会效益、环保效益的多赢，推动乡村产业振兴取得新突破。同时，又向五铺村捐赠乡村振兴资金 5 万元，用实际行动践行了企业社会责任，彰显了绿色能源助力乡村振兴的大爱精神。



四铺镇五铺村乡村振兴捐赠仪式



五铺村将凝聚发展合力，激活特色产业，发挥资源优势，持续壮大村集体经济，带领群众增收致富，切实改善农村生产生活条件，争做乡村振兴“领头羊”。

——五铺村党总支书记、村委会主任 赵彬



案例：推进项目建设 助推经济发展

天润新能在武清河北屯项目实施过程中，全力配合天津规划局发展规划，紧盯“乡村振兴”目标，为丰富当地人文发展、传播可持续发展理念对风机实施彩绘。一座座风机在河北屯镇形成一道靓丽的风景，同时为促进绿色生态环境改善、助力乡村振兴、助推武清经济发展贡献一份力量。



案例：发展乡村风电 振兴乡村经济

叶县官庄风电项目是风电行业首个村集体经济参股的风电项目。在风电开发建设过程中，创新合作模式，首次尝试村集体经济参股新能源发电项目，使建设新能源项目与乡村经济振兴进行融合，带动当地经济发展。截至目前已建设 13 个风电项目，并网规模达到 50.2 万千瓦，对发展乡村风电、风电帮扶、振兴乡村等模式创新具有带动示范意义。



公益帮扶

天润新能积极开展公益帮扶行动，通过公益捐赠、对口帮扶等方式改善当地民生，推动当地经济社会发展，为乡村振兴赋能蓄力。

案例：河南省分公司蒲公英公益志愿团爱心帮扶行动

2022 年 1 月，为支持乡村振兴事业，保障和改善民生，天润新能河南省分公司蒲公英公益志愿团与发改委主动对接，对太平镇 144 户生活困难群众对口捐助 144 份生活物资，包括油、米、面粉等生活必需品，价值共计 45000 元人民币。当物资交付到困难家庭的手中时，一张张洋溢着幸福笑容的脸庞便是对河南省分公司蒲公英公益志愿团的肯定，同时也展现了天润新能助力乡村振兴的责任与担当。



案例：河北省分公司开展对口帮扶工作

2022 年，天润新能河北省分公司被市委组织部选派为市级工作队，对口帮扶经开区沙岭子镇太师湾村。针对该村集体经济薄弱导致村北金刀地块长期无法正常灌溉的问题，驻村工作队一方面积极向公司提出公益资助申请，为项目争取到天润公益基金 6 万元；另一方面会同村两委动员全村党员干部，通过义务劳动、免费提供施工机械等方式弥补项目资金缺口。经过多方共同努力，全长 583 米金刀地块防渗灌溉水渠正式竣工并投入使用。为感谢公司的支持，该水渠被沙岭子镇政府和村两委命名为“天润渠”。驻村工作队代表公司以实际行动参与当地乡村振兴，彰显了企业的社会责任，提升了企业品牌形象。

本地化用工

天润新能积极实施本地化用工政策，在项目实施和运营过程中优先雇佣本地员工、选用当地供应商，将新能源建设项目主动与当地产业规划对接，促进当地就业，为项目地经济、社会发展注入动力。

情系公益慈善

天润新能坚持“建设一处 造福一方”的社会责任理念，关注项目建设过程中的安全与健康、文化遗产和环境保护、征地与拆迁补偿问题，致力于融入社区发展；主动参与应急救援，驰援灾区建设，践行企业社会责任；热心公益慈善事业，积极开展慈善捐助活动，参与志愿服务，传递温暖真情，促进社会和谐发展。

社区融合



健康安全

天润新能一贯尊重和维护业务所在地社区等相关方的合法权益，在项目开发、建设和运营过程统筹考量社区居民的健康安全，制定《社区健康、安全和治安管理办法》，对区域相邻社区相关的健康、安全和风电场治安管理的职责、过程和要求进行明确说明；开展风险辨识和风险评价，落实现场安全防护措施；在道路上设置健康安全警示标志，避免施工运营过程中的健康安全隐患，同时通过健康安全知识宣传活动，不断提高居民安全意识。



文化融合

天润新能制定《少数民族事务管理办法》，充分尊重项目运营所在地文化、风俗。主动开展文化遗产排查和保护工作，对于在项目建设过程中发现的文化遗产，主动与当地政府、社区沟通协商，咨询相关专家，科学妥善对文化遗产进行保护，避免在项目建设时对文化遗产造成重大不利影响；充分尊重当地文化，在项目建筑设计上主动融入当地文化元素，促进文化融合发展。

抗洪救灾

天润新能以强烈的社会责任感积极参与应急救援行动，捐献救灾物资，大力弘扬乐善好施的中华民族传统美德，充分体现了民族企业的家国情怀和社会担当，汇聚起患难与共、守望相助的磅礴力量，为周边社区贡献天润力量。



2022 年 6 月，江西省赣州市崇义县乐洞乡受洪灾影响，山林、农田、公路、水利设施等受灾严重，天润新能捐赠人民币 12 万元助力乐洞乡灾区重建

公益行动

天润新能始终怀揣责任与担当，身体力行地做好优秀企业公民，积极投身于公益慈善事业，不断发展“风润中华公益行”公益品牌项目，开展各类公益活动，积极参与志愿活动，用行动回馈社会。

公益捐赠项目

22[↑]

公益捐赠总额

566.76^{万元}

员工志愿者人数

235^人

开展志愿活动

25^次

案例：“风润中华公益行”项目

建设一处，造福一方，2022 年天润新能携手北京金风公益基金会，共同开展风润中华乡村教师成长营，帮助教师们学习更多先进教育理念，进而更好帮助到乡村儿童们的发展。共有来自全国 17 个省市自治区的 273 名校长和教师参加，覆盖了全国 125 所乡村学校及幼儿园。



案例：风润中华“跑量换跑道”公益活动

2022 年 6 月，天润新能河南省分公司为改善乡村小学的教学环境，给乡村儿童带来更好的体育教育资源，联合金风公益基金会、漯河市舞阳县政府发起风润中华“跑量换跑道”公益活动，为漯河市舞阳县保和乡朱耀环小学捐赠塑胶跑道。河南省分公司、金风公益基金会与学校三方密切沟通，多次走访现场协助学校与政府协调操场硬化事宜、跟进塑胶跑道设计工作、施工进度，于 2022 年 10 月最终完成塑胶跑道建设工作。



案例：“爱心企业关爱环卫工人”物资捐赠活动

2022 年 1 月 21 日，呼和浩特商都县大雪纷飞，严寒未能抵挡爱心公益的脚步。天润新能内蒙古省公司积极参与“爱心企业关爱环卫工人”物资捐赠活动，助力县城环卫劳动者温暖过春节。在商都县市场监督管理局组织的暖冬送面粉活动中，内蒙古省公司主动参与，热心联络，身体力行投身公益，践行企业责任，让爱心暖流在每位环卫工人的心中涌动。



未来展望

路远积跬步，行必至千里。站在新时代的新起点上，天润将积极响应国家碳达峰、碳中和的远景目标，持续践行“为人类奉献碧水蓝天 给未来留下更多资源”的企业使命，坚持绿色发展、循环发展、低碳发展，持续深耕主业主责，构建以风电为核心的清洁能源服务共享生态圈，致力成为首屈一指的绿色能源开发、服务和资产管理专家，促进人与自然的和谐共生；继续坚持以人为本，切实保障员工各项权益；持续深化行业互助、互利共赢的伙伴关系；持续履行社会责任，投入社区建设、热心公益慈善、接续乡村振兴，在新征程上绘就美好新未来！



附录

关键绩效表

指标	2020 年	2021 年	2022 年
经济绩效			
权益装机容量（万千瓦）	618.59	629.77	680.49
合并报表口径发电量（亿千瓦时）	75.82	95.8	119.77
风机可利用率（%）	99.31	99.54	99.61
风机故障率（次 / 台 • 年）	1.8	1.29	0.96
营业收入（亿元）	38.29	49.12	67.65
营业收入增长率（%）	1.4	29.6	37.72
净利润（亿元）	20.04	23.95	27.54
净利润增长率（%）	8.15	18.8	14.99
资产负债率（%）	66.78	70.08	70.84
纳税额（亿元）	4.5	5.7	8.45
研发投入（万元）	1232.49	148.41	432.08
新增专利数量（个）	5	8	3
社会绩效			
客户投诉解决率（%）	100	100	100
客户满意度（%）	95.31	91.38	92.3
员工总数（人）	771	1040	1093
新招聘员工数量（人）	96	480	134
劳动合同签订率（%）	100	100	100
社会保险覆盖率（%）	100	100	100
体检覆盖率（%）	100	100	100
平均带薪休假（天）	9.4	10.78	9.9

人均培训时长（小时）	17.1	12.3	14.6
培训人次（人）	6458	3276	3093
培训投入（万元）	206	405.6	291.4
安全投入（万元）	6294.70	5414.83	7042.02
环境绩效			
能耗总量（吨标准煤）	42435.8	41800.2	47456.2
单位产值综合能耗（吨标准煤 / 万元）	0.1120	0.0843	0.0778
用电量（火电，万千瓦时）	3812.7	3348.8	3334.8
用电量（风电、光伏，亿千瓦时）	3.02	3.01	3.45
汽油（千升）	425.3	474.6	728.4
柴油（千升）	137.7	129.3	86.3
天然气（立方米）	5025	4220	14385.6
液化石油气（千克）	7544	8992	15790.2
用水量（万吨）	3.31	3.26	4.27
废水排放量（万吨）	2.35	2.42	2.87
建筑垃圾（吨）	374	690	436.2
厨余垃圾（吨）	159.2	182.2	321.2
生活垃圾（吨）	161.3	209.2	460.8
中水回用量（吨）	2951.63	2048.2	2037.9
环水保投入（万元）	10496.9	7330.95	6795.18
累计碳减排（万吨）	5884.5	6997.4	8199.4
公益投入总额（万元）	63.27	356.92	566.76

指标索引

报告目录	香港交易所 《环境、社会及管治报告指引》	CASS-CSR4.0 对标
报告规范	-	P1.1-P1.3
领导致辞	-	P2.1、P2.2
关于我们	A2.3	P4.1-P4.4、G1.1、M1.6、M1.7、S1.1、S1.3、E2.8、M2.4
责任管理	-	G1.2、G2.1-G2.3、G3.1-G3.3、G4.3、G5.1-G5.3、G6.1、G6.2
责任聚焦	-	P3.2、S2.17、E1.3、E1.7、E1.9、E2.4、E2.24
上篇：至臻经营·赋能可持续发展		
优化公司治理	B7.2	M1.1、M1.4、M1.3、M1.8、M3.1
多元绿能供应	B6.4	M2.18、E1.7、E1.9、E2.2-E2.4、E2.7
科技创新驱动	B6.3	M2.4-M2.7
落实安全生产	B2.3	S2.11、S3.1、S3.2、S3.3
强化风险防控	B5.3	S3.1
下篇：向善而行·润泽更美好社会		
成就幸福职工	B1.1、B2.3、B3.2、B4.1、B4.2	S2.1、S2.2、S2.4、S2.8、S2.10、S2.14、S2.16-S2.18
携手伙伴共赢		M2.11、M3.4、M3.6
绿色低碳发展	A1.1、A1.2、A1.5、A1.6、A2.3、A3.1、A4.1	E1.1、E2.1-E2.3、E2.18、E2.22、E2.24、E3.1、E3.3、E3.4、E3.6
接续乡村振兴	B8.1、B8.2	S4.2、S4.4、S4.5、S4.8-S4.10、S4.12、S4.13
情系公益慈善	B8.1、B8.2	S4.1、S4.6、S4.8-S4.11
未来展望		A1
关键绩效表	A1.1、A1.3、A1.4、A2.1、A2.2、B3.2	M1.6-M1.8、M2.5、M2.6、M2.16、M2.18、S1.3、S1.5、S1.6、A2
指标索引	-	A5
评级报告	-	A4
意见反馈	-	A6

评级报告

《天润新能 2022 可持续发展报告》评级报告

受北京天润新能投资有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《天润新能 2022 可持续发展报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业社会责任报告评级标准（2020）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性资料确认书》及相关证明材料；

2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；

3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签署评级报告。

三、评级结论

过程性（★★★★★）

公司行政资源部牵头成立报告编制工作组，统筹具体编制工作，董事长把控报告整体方向并负责报告终审；将报告定位为披露社会责任信息、完善社会责任管理、强化利益相关方沟通、提升公司品牌形象的重要工具，功能价值定位明确；根据国家宏观政策、国际国内社会责任标准、行业对标分析、公司发展规划、利益相关方调查等识别实质性议题；建立社会责任管理制度体系，完善企业社会责任工作管理能力；计划通过官方网站发布报告，并将以电子版、印刷品、视频版的形式呈现报告，具有卓越的过程性表现。

实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了产品质量管理、科技创新、职业健康管理、安全生产、环保设备使用、节约能源资源、减少“三废”排放、生态环境治理等所在行业关键性议题，实质性表现卓越。

完整性（★★★★☆）

《报告》主体内容从优化公司治理、多元绿能供应、科技创新驱动、落实安全生产、强化风险防控、成就幸福职工、携手伙伴共赢、绿色低碳发展、接续乡村振兴、情系公益慈善等角度系统披露了所在行业核心指标的 87.68%，完整性表现领先。

平衡性（★★★★☆）

《报告》披露了“风机故障率”“轻伤以上人身安全事故”“重大及以上设备损坏事故”“舞弊事件的发生数量”“重大质量事故”“重大及以上质量事故”等负面数据，具有领先的平衡性表现。



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

可比性（★★★★★）

《报告》披露了“权益装机容量”“风机可利用率”“纳税额”“研发投入”“新招聘员工数量”“单位产值综合能耗”“环水保投入”等 41 个关键指标连续 3 年的对比数据，可比性表现卓越。

可读性（★★★★★）

《报告》采用议题型框架结构，从上下篇章展开，上篇聚焦主责主业展现企业年度履责进展，下篇从五大维度阐述企业对利益相关方的履责实践，篇章布局清晰，框架结构完整；报告封面采用手绘插画风格，可持续发展符号串联企业主营业务元素，提升了报告的辨识度；篇章跨页以实景大图为背景，嵌入叙述性引言及关键议题，提升了报告的感染力；引入相关方证言佐证履责成效，提升了报告的公信力，可读性表现卓越。

创新性（★★★★☆）

《报告》设置“十五载青春正盛 向未来风光可期”责任专题，展现企业十五年砥砺前行、探索绿色能源的责任实践，彰显了企业的责任担当；积极参与《企业 ESG 评价体系》的研究与制定，突出了企业的责任引领；响应国家“双碳”战略，建立碳排放管理体系，制定《碳中和路线图》，具有领先的创新性表现。

综合评级（★★★★★）

经评级小组评价，《天润新能 2022 可持续发展报告》为五星级，是一份卓越的企业社会责任报告。



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

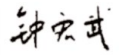
天润新能可持续发展报告连续第四年获得五星级评价

四、改进建议

增加行业核心指标的披露，进一步提升报告的完整性。



评级专家委员会副主席



评级小组组长 评级小组专家

出具时间：2023 年 3 月 31 日



扫码查看企业评级档案

意见反馈

感谢您在百忙之中阅读本报告。我们真诚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提高社会责任工作的能力与水平。

1. 请问您的身份类别是：

- ☐ 政府
- ☐ 客户
- ☐ 员工
- ☐ 股东
- ☐ 供应商
- ☐ 社区
- ☐ 金融机构
- ☐ 行业专家
- ☐ 公益组织
- ☐ 其他

2. 您对本报告的评价（5 分为最满意，1 分为最不满意）

维度	5	4	3	2	1
报告结构	☐	☐	☐	☐	☐
信息质量	☐	☐	☐	☐	☐
文字表述	☐	☐	☐	☐	☐
设计排版	☐	☐	☐	☐	☐
总体评价	☐	☐	☐	☐	☐

3. 除了本报告展示的内容，您还希望获得哪些关于天润的信息？

4. 您对天润新能社会责任工作的建议？

5. 如果您需要任何反馈，请留下您的联系方式：



扫码在线反馈



北京天润新能投资有限公司

地址:北京市朝阳区安定路5号院中建财富国际中心22层、23层

电话:010-57672999

传真:010-86496369

邮编:100029